

豊橋市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

① 育児休業の取得率 男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇の取得率																
目標数値	育児休業取得率 男性 10%以上、女性 100% 男性職員の出産補助休暇取得率 100%、育児参加休暇取得率 100%															
実績	育児休業取得率															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>5.9%</td> <td>29.0%</td> <td>44.6%</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		R2	R3	R4	R5	男性	5.9%	29.0%	44.6%	50.0%	女性	100%	100%	100%	100%
		R2	R3	R4	R5											
	男性	5.9%	29.0%	44.6%	50.0%											
	女性	100%	100%	100%	100%											
	男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇取得率															
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>出産補助休暇</td> <td>35.6%</td> <td>69.0%</td> <td>70.3%</td> <td>78.1%</td> </tr> <tr> <td>育児参加休暇</td> <td>17.8%</td> <td>32.0%</td> <td>41.6%</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>		R2	R3	R4	R5	出産補助休暇	35.6%	69.0%	70.3%	78.1%	育児参加休暇	17.8%	32.0%	41.6%	50.0%	
	R2	R3	R4	R5												
出産補助休暇	35.6%	69.0%	70.3%	78.1%												
育児参加休暇	17.8%	32.0%	41.6%	50.0%												

② 女性職員の登用状況																		
目標数値	管理職 20%以上、主査級 35%以上																	
実績	女性職員の登用状況																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>管理職 (%)</th> <th>主査級 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2年度</td> <td>18.4%</td> <td>27.4%</td> </tr> <tr> <td>3年度</td> <td>19.4%</td> <td>29.0%</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>19.3%</td> <td>30.6%</td> </tr> <tr> <td>5年度</td> <td>19.7%</td> <td>32.8%</td> </tr> <tr> <td>6年度</td> <td>20.8%</td> <td>31.3%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	管理職 (%)	主査級 (%)	2年度	18.4%	27.4%	3年度	19.4%	29.0%	4年度	19.3%	30.6%	5年度	19.7%	32.8%	6年度	20.8%
年度	管理職 (%)	主査級 (%)																
2年度	18.4%	27.4%																
3年度	19.4%	29.0%																
4年度	19.3%	30.6%																
5年度	19.7%	32.8%																
6年度	20.8%	31.3%																

③ 平均退職年齢

目標数値	平均退職年齢 女性 45 歳				
実績	平均退職年齢				
		R2	R3	R4	R5
	男性	55.0 歳	52.4 歳	53.1 歳	40.7 歳 (50.2 歳)
	女性	42.8 歳	42.7 歳	38.2 歳	39.7 歳 (43.5 歳)
※特別職、他団体からの出向者（指導主事等）を除く ※R5 は、定年引上げに伴い、60 歳に達した職員を定年退職とみなさない場合（上段）と、みなす場合（下段括弧内）に分けて表記					

④ 年次有給休暇の取得状況と時間外勤務時間数の推移

目標数値	年次有給休暇取得日数 前年比 10%以上アップ 時間外勤務時間数 年間 1 人 150 時間以下				
実績	年次有給休暇				
		R2	R3	R4	R5
	取得日数	9.4 日	10.2 日	11.4 日	13.0 日
	前年比	▲3.0%	8.5%	11.7%	14.0%
	時間外勤務時間数				
		R2	R3	R4	R5
時間外勤務時間	192 時間	199 時間	207 時間	199 時間	