

豊橋市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

① 育児休業の取得率 男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇の取得率					
目標数値	育児休業取得率 男性 10%以上、女性 100% 男性職員の出産補助休暇取得率 100%、育児参加休暇取得率 100%				
実績	育児休業取得率				
		R3	R4	R5	R6
	男性	29.0%	44.6%	50.0%	71.8%
	女性	100%	100%	100%	100%
	男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇取得率				
		R3	R4	R5	R6
	出産補助休暇	69.0%	70.3%	78.1%	68.2%
	育児参加休暇	32.0%	41.6%	50.0%	43.6%

② 女性職員の登用状況																		
目標数値	管理職 20%以上、主査級 35%以上																	
実績	女性職員の登用状況																	
	<table><tr><th>年度</th><th>管理職</th><th>主査級</th></tr><tr><td>3年度</td><td>19.4%</td><td>29.0%</td></tr><tr><td>4年度</td><td>19.3%</td><td>30.6%</td></tr><tr><td>5年度</td><td>19.7%</td><td>32.8%</td></tr><tr><td>6年度</td><td>20.8%</td><td>31.3%</td></tr><tr><td>7年度</td><td>21.3%</td><td>31.8%</td></tr></table>	年度	管理職	主査級	3年度	19.4%	29.0%	4年度	19.3%	30.6%	5年度	19.7%	32.8%	6年度	20.8%	31.3%	7年度	21.3%
年度	管理職	主査級																
3年度	19.4%	29.0%																
4年度	19.3%	30.6%																
5年度	19.7%	32.8%																
6年度	20.8%	31.3%																
7年度	21.3%	31.8%																

③ 平均退職年齢					
目標数値	平均退職年齢 女性 45 歳				
実績	平均退職年齢				
		R3	R4	R5	R6
	男性	52.4 歳	53.1 歳	40.7 歳 (50.2 歳)	51.6 歳 (52.1 歳)
	女性	42.7 歳	38.2 歳	39.7 歳 (43.5 歳)	40.3 歳 (41.5 歳)
	※特別職、他団体からの出向者（指導主事等）を除く ※R5 以降は、定年引上げに伴い、60 歳に達した職員を定年退職とみなさない場合（上段）と、みなす場合（下段括弧内）に分けて表記				

④ 年次有給休暇の取得状況と時間外勤務時間数の推移					
目標数値	年次有給休暇取得日数 前年比 10%以上アップ 時間外勤務時間数 年間 1 人 150 時間以下				
実績	年次有給休暇				
		R3	R4	R5	R6
	取得日数	10.2 日	11.4 日	13.0 日	13.5 日
	前年比	8.5%	11.7%	14.0%	3.8%
	時間外勤務時間数				
		R3	R4	R5	R6
	時間外勤務時間	199 時間	207 時間	199 時間	205 時間