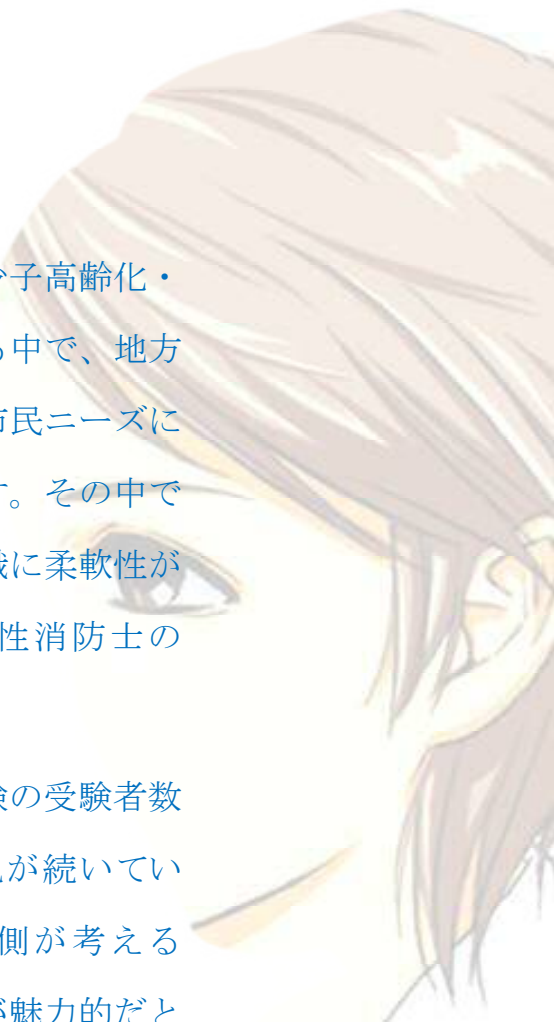


この街で咲かせる
私の可能性。



現代、行政をとりまく社会環境が、少子高齢化・国際化・高度情報化等日々変貌を続ける中で、地方分権が進展し、各自治体は多様化する市民ニーズに応え得る組織づくりが求められています。その中で女性が参画、活躍することで、消防組織に柔軟性が備わると考え、豊橋市消防本部は女性消防士の活躍推進事業を展開しています。

本市の女性の消防職員採用候補者試験の受験者数に目を向けると、近年、横ばいの状況が続いています。そこで、従来からの採用する側が考える採用広報ではなく、採用される側が魅力的だと感じる採用広報を実施し、将来を見据えた優秀な人材の確保に努めています。また、女性が輝く職場を目指し、女性が働きやすい環境づくりとして、女性の職域拡大のための職場体験研修制度、女性消防士が消防業務を継続していくための支援などを実施しています。

○女性活躍推進事業の経緯

- ・平成 27 年 3 月 豊橋市女性職員の活躍推進のための取組指針 策定
- ・平成 27 年 8 月 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 制定
- ・平成 28 年 3 月 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
に基づく豊橋市特定事業主行動計画 策定
- ・平成 28 年 4 月 豊橋市消防本部女性活躍推進事業を展開
- ・令和 2 年 3 月 豊橋市特定事業主行動計画
(次世代育成支援・女性活躍推進統合版) 策定



1. 女性活躍推進に向けての方針 RCPD



平成13年度から女性の受け入れを開始し、現在16名の女性消防士が活躍しています。女性消防士の職員全体に対する割合は4.7%であり、消防庁が令和8年度までに5%へ引き上げる目標を掲げる中、女性が活躍する職場を目指すために基本方針を定め、女性活躍推進事業を展開しています。

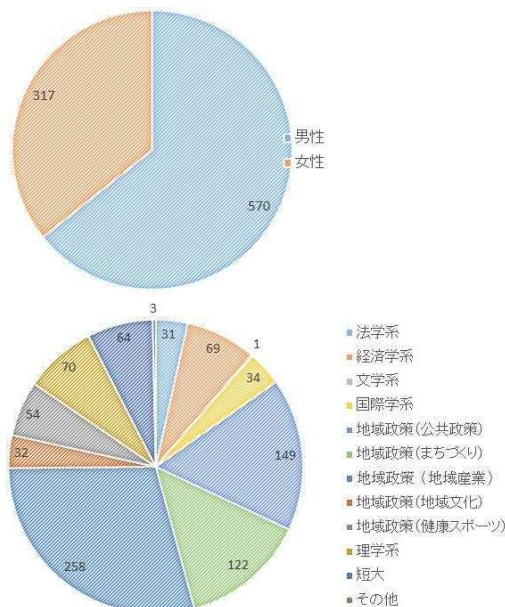
2. 女性活躍推進事業

(1) 調査 - Research - 女子学生の日線から調査分析

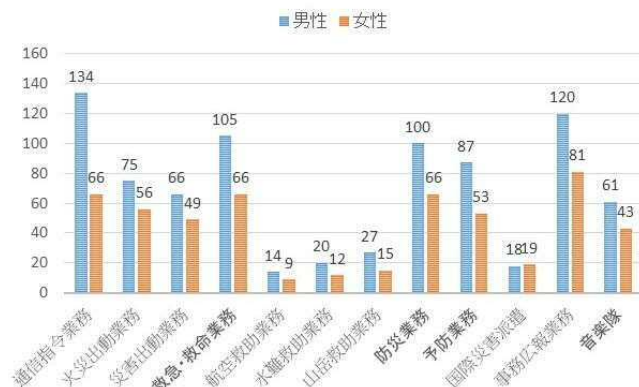
採用される側が女性消防士を魅力的と感じるためには？ 女子学生の日線にたつところからスタートしました。

従来からの採用する側が考える採用広報ではなく、採用される側が魅力的と感じる採用広報を実践するため、官学連携事業として地元の大学と取り組みを実施しました。学生の日線から消防士のPRについて研究し、その成果を採用ガイダンス等に活用します。

愛知大学女子大学生を中心としたグループ（女子10名・男子3名）と協力し、第1段階として『消防士全般及び女性消防士』に対するイメージのアンケートを実施しました。



女性消防士はどのような仕事をしていると思いますか



アンケート一部抜粋

(2) 作成 - Creating - ■ 女性消防士募集ポスター ■ 女性消防士PR動画

調査分析結果を反映させた採用ガイダンス用ツールを作成しました。
 プラスのイメージはさらにかっこよく。マイナスイメージはプラスに変えて。



第2段階として女性消防士募集ポスター、女性消防士PR動画を作成しました。
 プラスのイメージはさらにかっこよく、マイナスのイメージや知られていないことを
 ポスターや動画に表現することを意識しました。

また、官学連携事業による学生側の効果も特に意識した点です。

事業の目的を達成するための手段を考え、成果品を完成させる。そしてその活動をま
 とめることにより「見える化」できるように学生に指示をして、多くの市民が集まる活
 動報告の場を設けました。この経験が、今後の学業の励みになることを期待するととも
 に、消防に関心をもち、女性消防士への憧れはもちろん、まずは消防団や自主防災組織
 への参加など、学生の力を地域防災力の向上へ繋がる足がかりとなることを相乗効果
 として期待しています。

(3) 実践 - Practice - ■ 採用セミナーへの参加 ■ 採用ガイダンス開催

作成したツールを使用して優秀な人材の確保を目指します。
「母親＋娘」 イマドキの若者を見据えた採用戦略を展開します。

■ 採用セミナーへの参加



ポスターや、PR動画があることにより、消防庁主催の女子学生向け1day インターンシップをはじめとした採用セミナー等へ積極的に参加できます。女子学生の興味津々な眼差しに、女子学生の目線に立った採用活動の手ごたえを感じています。

■ 採用ガイダンス開催

イマドキの採用戦略 採用で家族へのアプローチ
 家族で採用ガイダンス 家族向け消防署見学会
 僕も 私も 消防士になろう。
 そうだ 家族に話そう。

採用で家族へのアプローチを図るため、家族同伴で採用ガイダンス及び消防署見学会を実施します。

就職のことで相談する相手は1位の友人について、2位が母親という調査結果があることから、欲しい人材を採用するためには、本人の気持ちを固めるだけでは不十分であり、就職のカギを握る親心をつかむ必要があると考えています。

特に女性の場合は仕事上の不安、施設面の不安等があると思います。家族と採用ガイダンス及び消防署見学を行うことにより、その不安を少しでも取り除くことができると思い企画しました。

(4) 発展 - Development -

- 女性消防士に興味のない学生へのアプローチ
- 女性消防士の職域拡大につなげる人材育成研修。女性が持つ可能性を咲かせます。
- 女性の働きやすい環境づくり

「消防士は女性が活躍する職場」そのことを周知することから始めます。
 現役の女性消防士の職域拡大を目指します。Job Rotation ではなく Study Rotation !
 女性消防士に継続して活躍してもらうために育児休業等からの復帰を支援します。

■ 女子短大生向け女性消防士セミナー



豊橋創造大学短期大学部において、女性が消防士として活躍していることを知ってもらい、職業選択のひとつとして考えてもらうために女性消防士セミナーを開催しました。

学生のキャリアプランニングの一環として行うことで消防士に興味のない学生も含め女子短大生35名が参加してくれました。

女性消防士に興味のある学生だけを募集しても参加人数が少ないのが現状です。まずは「女性が活躍する職場であること」を周知するのが狙いです。

■ F F C ファイアーファイタークラス



地元の高校生に対して消防士の魅力を伝える授業を開講しています。

F F C では高校の授業の一環として行うことにより、女性消防士に興味のない女子高校生にPRをすることが可能です。

「命の大切さ、消防士の魅力」を伝えています。

■ 消防士育成研修 Study Rotation



スペシャリスト集団である消防では、頻繁な人事異動が困難です。人事異動がなければ消防の多種多様な業務を知る機会がありませんでした。ジョブローテーションで人材育成を図るのではなく、スタディーローテーション、つまり研修として職場体験をすることで、職員のやる気を促し将来の展望を抱かせます。

1年間で7セクション体験研修を行い女性職員自身に職域拡大の可能性をみつけてもらいます。

■ 女性職員研修

育児休業からの職場復帰支援、仕事と子育ての両立支援、職域拡大・キャリア形成支援を行います。

🌸 とよはし ikuiku セミナー（育休復帰支援）

育児休業中の職員に対し、休業期間を前向きにとらえ、新たな挑戦への準備期間とみなしてもらおうとともに、育児により得られた新しい視点を、復職時に業務に役立てるという考えを養ってもらいます。

🌸 女性消防職員活躍推進に関する研修会

総務省消防庁女性消防吏員活躍推進アドバイザーを講師として招き研修会を開催しました。女性消防吏員の歴史や女性活躍推進を図るうえでの留意事項を学ぶとともに、産休・育休復帰時のリスタートプログラムなど先進事例の紹介を受け、今後取り組むべき女性活躍推進事業の展望を抱く研修会となりました。



この街で咲かせる。
私の可能性。

女性消防士募集

豊橋市消防本部総務課(人事教養担当)

TEL 0532-51-3107
E-mail shobo-somu@city.toyohashi.lg.jp
HP <http://www.city.toyohashi.lg.jp/9039.htm>

お問い合わせ先



採用 PR 動画



採用概要