



## 特集

# 子どももの就職を考える

誰もが自分の子には経済的に不自由なく、豊かに生き生きとした人生を送ってほしいと望み、その望みが叶う就職を願っています。

十分な給与や安定感、将来性など仕事に求めるものはさまざまですが、就職先を考える時、「テレビコマーションシャルで見た」「〇〇社の製品を持っている」「安定していそう」といったイメージだけで知らず知らずのうちに選択肢を狭めてしまいがちです。

しかし、自分の知識や経験のみに偏らず、少し視野を広げてみると、市内にも世界最高クラスの優れた技術を持つ企業や安定した経営力・将来性のある企業があることに気がきます。

今回は、豊橋で働くことを決めた若者の声を通じて、豊橋で働くことについて考えます。

問合せ 商工業振興課 (☎51・2435)

## 市内企業への低い就職率

昨年度、東三河にある19の高校の卒業生のうち、就職者は約1,250人。その中で市内の企業に就職したのは30%の375人でした(表1)。また、市内3大学では卒業生のうち、市内の企業に就職した学生が約16%(表2)と高校・大学生ともに市内の企業への就職率が低いことが分かります。

表1 東三河の19の高校生の就職状況  
(平成29年度概数)

対象	項目	就職者数	市内就職者数	市内就職率
東三河19高校		1,250人	375人	30%

商工業振興課調べ

表2 市内の大学生の就職状況

学校名	項目	就職者数	市内就職者数	市内就職率
豊橋技術科学大学		589人	26人	4.4%
愛知大学		691人	99人	14.3%
豊橋創造大学		363人	111人	30.6%
計		1,643人	236人	16.4%

平成28年大学生定住意識調査報告書を元に商工業振興課で算出



## 求職者を上回る求人数

学生の市内の企業への就職率が低い反面、ハローワーク豊橋管内の有効求人倍率（求職者数に対する求人数の比率）は1.78倍と全国の1.63倍よりも高く、企業の求人に対して仕事を求める人が少ない状況です（平成30年11月現在）。少子化に加え就職を求めた市外への学生の流出があると考えられます。

## 就職に対する子どもたちの思い

内閣府が全国の16～29歳の男女に行った調査で、仕事を選ぶ際に重要視することは「自分のやりたいうことができること」「安定して長く続けられること」「収入が多いこと」が多く（表3）、働くことに関する不安は、「十分な収入が得られるか」「勤務先での人間関係がうまくいくか」などの声が多くなっています（表4）。

また、広報とよはし編集部が東

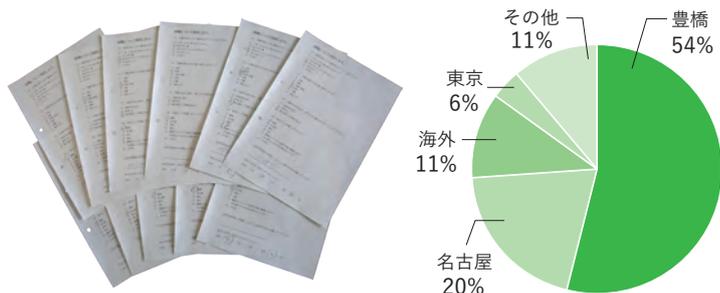
表3 仕事を選択する際に重要視する観点で「とても重要」「まあ重要」を選んだ割合

項目	割合
自分のやりたいことができること	89.4%
安定して長く続けられること	88.8%
収入が多いこと	88.7%
福利厚生が充実していること	85.2%
自由な時間が多いこと	82.2%
自宅から通えること	80.7%

平成30年度版 子供・若者白書より

三河の高校生に希望の勤務地を聞いたアンケート結果（図1）では、市内を選ぶ高校生が54%と過半数を超え、豊橋で働きたい子どもが多いことが分かりました。市内での就職を希望しながらも市内の企業に、重視する魅力がないと思われる人が多いように見受けられます。

図1 希望する勤務地の割合



広報とよはし編集部調べ

表4 働くことに関する不安で「とても不安」「どちらかといえば不安」を選んだ割合

項目	割合
十分な収入が得られるか	76.6%
老後の年金はどうなるか	75.4%
きちんと仕事ができるか	73.4%
仕事と生活の両立はどうか	72.2%
勤務先での人間関係がうまくいくか	71.4%
健康・体力面はどうか	69.8%

平成30年度版 子供・若者白書より

社会に役立つ設計がしたい

## 高橋 磨南さん(19)

自動車の衝突防止センサーや次世代型コネクタ部品、デジタルカメラのレンズ内の部品など精密部品を製造する三光製作所で、部品の金型を作っている高橋さん。高校に来た求人情報の中から、日本でもトップクラスの技術力の高さや、育児休暇が充実しているなど女性が働きやすい職場であることに惹かれ、昨年4月、三光製作所に入社しました。「東京などの大企業に比べ



株三光製作所  
佐藤一丁目  
業種 製造業  
従業員数 150人



藤田課長(右)には何でも気軽に相談できる

れば、給与は少ないかもしれませんが、豊橋で暮らすには十分。友だちや家族との時間も大事にできますし、何より職場の一体感や雰囲気がとても良いです。」と充実した表情で語る高橋さん。上司の藤田課長は「重要なのは、どの会社に入るかではなく、入った会社でどのように働き、成長するか。弊社の小さな部品には未来を変える希望が詰まっています。」と胸を張ります。結婚、出産後も仕事を続けたいという高橋さんは、「将来、社会の役に立つロボットの部品の設計をしたい。」と意気込んでいます。

選んだ

## タビユ

を選択し、生き生きと豊橋で働く魅力や将来

笑って暮らせる家を先輩や職人と共に作る

## 高橋 琉聖さん(19)

体に優しい住宅・店舗の設計・施工を行う夏目デザインで、設計士を目指して働く高橋さん。初めて施工管理を

株夏目デザイン  
湊町  
業種 建築業  
従業員数 10人



担当した建物が先日完成しました。「一人で一つの現場を持つため責任は重大ですが、職人さんと共にやり遂げた時の達成感は何とも言えません。時には、先輩や職人さんに厳しい言葉を掛けられますが、真摯に受け止め、その意味を考えながら仕事をしています。」 自らが建築に関わっていない住宅の網戸の張り替えや、立て付けの悪い扉の調整など、小さな仕事も積極的に引き受け、地域との繋がりを大切にしている高橋さん。「高校時代に就職説明会で聞いた大工の先輩の話が心に響き、この会社に入りました。私も先輩に夢を与えられる設計士になり、お客さんが健康で笑って暮らせる家を設計していきたいです。」と日々、現場を奔走しています。



普段は優しく丁寧に、時に厳しく指導してくれる先輩



本多電子(株)  
大岩町小山塚  
業種 製造業  
従業員数 140人

## 世界という目標に向かって やりがいを持って働く 柴田 遥奈さん(25)

柴田さんは、国内トップシェアを誇る魚群探知機や医用画像診断装置など超音波技術を用いた製品の製造・販売を行う本多電子で、社員の採用や広報の仕事をしています。「就職活動では大企業の採用試験も受けましたが、人柄を重視する面接や社員の親近感ある雰囲気に着かれています。気が付けば、『ここで働きたい。』と思うようになりました。入社後も社員全員が『超音波技術で世界一を

指す』という同じ目標に向いている結束力を強く感じます。」

専門的で馴染みの薄い超音波製品の特徴や魅力を、一般の方に伝わりやすい表現で広報するパンフレットを新しく作り始めた柴田さん。自分の意見が形としてできあがることに目を輝かせます。「一人ひとりに任される裁量が多い分、やりがいを持って働けるのが魅力の一つですね。」

柴田さんは今後について、「自らも含め従業員がより働きやすく、生き生きと仕事に打ち込める職場作りをしていきたい。」と語ってくれました。



新入社員研修で講師を務める柴田さん

豊橋で働くことを

## 若者イン

豊橋の企業で働くこと  
働いている若者4人に、  
の夢などを伺いました。

高い技術力でお客さんに寄り添う

## 本田 建一さん(34)

工場の排水や排ガス、河川や飲料水の化学分析を行うイズミテックで働き始めて10年になる本田さん。学生時代に化学を学んだ経験を活かし、入社後、分析業

(株)イズミテック  
高師町北新切  
業種 環境測定分析業  
従業員数 65人



務を経て、現在は営業職として、企業が抱える環境問題の解決法を提案しています。「専門知識と豊かな経験をいかした測定分析が弊社の強みの一つです。お客さんに寄り添って困りごとを解決していくことにやりがいを感じます。」と生き生きと話します。

数年前、仕事後に行ったテニス教室で知り合った仲間と一緒に、現在も平日の夜にテニスを楽しんでいます。「豊橋に住んでいるため、通勤時間が短くプライベートも充実できるのが市内の企業に就職する魅力ですね。最近友人の多くが子育て世代で、なかなかできなくなっ



リフレッシュして翌日からの仕事も集中できる

# 豊橋で働き、暮らす5つの魅力

豊橋市や愛知県が、他市町に比べて働きやすく、住みやすいポイントを紹介します。

## 1 物価や建物の価格が低い

東京都と比べ、物価や土地・建物の価格が低いため、収入に対する負担は少なく豊かな生活が送れます。

都県名	項目	30代夫婦 共働きの収入	消費者物価地域差指数 家賃を除く 全国=100	一戸建て住宅の価格 宅地 40坪の土地・ 建物価格（新築）
愛知県		998万円	98.4	3,956万円 (名古屋市)
東京都		1,118万円	102.5	8,673万円

## 2 若者の求人倍率が高い

ハローワーク豊橋管内の若者の有効求人倍率は19歳以下で9.97倍、20～24歳で2.21倍、25～29歳で1.74倍と雇用環境は全国でもトップレベルです（平成30年11月現在）。転職や子育て後の再就職もしやすい環境と言えます。

## 3 通勤時間が短い

愛知県は、通勤時間が片道平均27.9分。東京都の43.8分と比べ、1日当たり30分以上短くなっています。年間になると100時間以上も自由な時間が増え、趣味や家族との団らんなど有効に使えます。



## 4 待機児童ゼロ

東京都では5,000人を超える待機児童がありますが、豊橋市では昨年4月時点で待機児童はいません。働きながら子どもを育てやすい環境が整っています。



## 5 将来性の高い企業が多く、産業集積日本一

愛知県は、製造品出荷額などが40年連続日本一。名古屋市周辺の航空宇宙産業、西三河の自動車産業、それらを支える部品や製造機器の製造など、さまざまなものづくり産業が集積しています。東三河の企業の高い技術力は、今後、需要が見込まれるロボット産業に活用できるものが多く、注目されています。

就職を子どもと共に考え、  
より良い選択をするために

お金だけではない仕事の価値

米を作る人がいるからご飯が食べられます。服を作る人がいるから好きな服が着られます。

就職をする・仕事をするということは、自分の仕事を通して社会に貢献するということ。仕事をすることで、何らかの形で人の役に立つことができます。また、自分の成長、夢の実現など多くのものが得られます。決して、お金や生活のためだけではないはずです。

価値観は十人十色。自分の適性・能力  
を考える

就職先を考える時、自分が重要視するものは何か、考えを整理しておく必要があります。仕事内容、勤務地、会社の規模、勤務形態、給与などを調べることが大切です。

そして、やりたいこと、興味があること、能力が発揮できること、やりがいを感じることを、自分にとってそれが何であるかを考えましょう。

初任給や昇給、賞与の額に惑わされない

日本では、大半の企業が年功序列の賃金制度をとっているため、経験を重

ねれば給与の額は上がります。しかし、昇給の割合や賞与の額は会社の業績や働く者の実績によって左右されます。つまり、求人票に掲載されている情報だけでは、生涯賃金まで判断することは極めて難しいです。そのため学校や先輩などから社風や将来性を聞くなど会社を良く知ることが大切です。

最後は自分で決断する

初めての就職は、何も分からないのが当たり前ですので、いろいろな方から多くの情報を得る努力をしましょう。先生はもちろん、人生の先輩である親の助言も大切です。特に、親は子どもの性格や特性を本人以上に知っているのです、心強い後押しとなるはずです。

しかし、最後は自分自身で判断することが大切です。どのような仕事に就いても辛いことは誰にでもあります。そんな時、自分がしっかりと考えて決めた会社であれば、苦難なことがあっても強く頑張る原動力になります。



豊橋市産業教育コーディネーター  
吉田 豊

## 市内の企業を知ろう

### 2020年新卒者向けイベント

説明会のほか、職業適性診断やキャリアカウンセラーへ相談(②④のみ)ができます。

#### ■東三河業界・企業研究会

とき ① 2/14(木)② 2/15(金) 13:00～17:00

ところ ① ホテルアソシア豊橋② ロワジュールホテル豊橋

#### ■東三河合同企業説明会

とき ③ 3/11(月)④ 3/14(木) 10:00～16:00

ところ ③ ホテルアソシア豊橋④ ロワジュールホテル豊橋

#### [共通事項]

その他 東三河合同企業説明会は9月まで定期的に開催。日程など詳細はお問い合わせください

問合せ 豊橋商工会議所学生就職情報センター  
(☎ 53・7211)

HP 19300

### まじカフェ

飲み物を飲みながら、企業の社員から会社についての説明が聞けます。

#### ■タリーズコーヒー豊橋駅前店会場

とき 2/5(火)、2/12(火)、2/21(木)、2/25(月)、2/28(木)  
14:00～17:50

#### ■豊橋創造大会会場

とき 2/13(水)、2/20(水)、2/27(水) 13:30～16:00

#### [共通事項]

その他 申込方法など詳細は東三河広域連合ホームページ参照

問合せ 東三河広域連合総務課 (☎ 35・6005)

### 春休み高校生企業見学バスツアー

各日、市内の企業2社を訪問します。

とき 3/27(水)～3/29(金) 12:30～17:00

対象 高校1・2年生(保護者の同伴可)

定員 各20人(申込順)

その他 訪問先など詳細はホームページ参照

申込み 2/15(金)までに商工業振興課 (☎ 51・2435)

HP 63192