

目 次

．経営改革の背景

1	変動する社会情勢への対応 持続可能な行政システムの構築	1
2	民間と連携した公共サービスの提供 新たな公共経営システムの構築	1
3	予断を許さぬ厳しい財政状況 財政基盤の一層の強化	1
4	新地方行革指針の概要	2

．本市における行政改革の取組

1	豊橋市行政改革大綱に基づく取組	3
2	行政改革大綱に予定されたもの以外の取組	4
3	行政改革から行政評価へ 量の削減から行政サービスの質の向上へ	6

．経営改革の推進

1	経営改革プランの考え方	7
2	経営改革プランの目的と方向性	7
3	計画期間	10
4	経営改革プランの体系図	11
5	策定のスケジュール	12

．取組項目別の詳細

1	行財政システム改革の推進	13
	行政評価の推進	13
	健全な財政運営の推進	14
	政策調整機能の充実	15
	庁内分権化の推進	16
	人づくりの推進	17
	政策推進に向けた組織改革	19
	全庁的業務改善運動の推進	20

2	効果的、効率的な行政執行体制の確保	21
	定員管理の適正化	21
	給与等の適正化	23
	民間委託等の推進（指定管理者制度を含む。）	25
	P F I手法の適切な活用	27
	地方公営企業の経営健全化（市民病院）	28
	地方公営企業の経営健全化（上下水道局）	32
	第三セクターの見直し	36
	事務事業の見直し、補助金等の整理合理化	37
	公共工事の適切な執行	38
	電子自治体の推進	39
	自主財源の確保	40
3	市民とのパートナーシップの確立	41
	公正の確保と透明性の向上	41
	市民ニーズの把握	42
	市民協働の推進	43