

TOYOHASHI CITY RECRUIT BOOK



まちにハマる。



豊橋市職員採用案内

TOY



▲吉田城址（豊橋公園内）

吉田城は1505年に築城された今橋城が後に改名されたもので、現在は昭和29年に復元された鉄櫓が残っています。刻印のある石垣も必見です。



人口約 **37** 万人
令和7年1月1日時点

面積約 **262** km²
令和7年1月1日時点

共働き子育てしやすい街
2022. 2023 **3** 位
全国

出典「日経 xwoman (クロスウーマン)」

市町村別農業産出額
野菜部門 **5** 位
全国

出典 令和4年市町村別農業産出額（推計）

三河港
輸入自動車の台数・金額 **1** 位
32年連続全国

出典 三河港振興会ホームページ



▶**手筒花火**
手筒花火は450年以上の歴史があり、豊橋市の吉田神社が発祥とされています。



▲ええじゃないか豊橋まつり

毎年10月第3土・日曜に開催される東三河地域最大級の市民まつり。メインイベントでもある「総おどり」では駅前大通りにて大勢の人たちが一斉に踊り、参加者だけでなく見学者も楽しむことができます！

▼豊橋を代表する農畜産物

平坦な地形と温暖な気候に恵まれ、日本有数の農業産出額を誇る豊橋。大葉、次郎柿、うずら卵はいずれも生産量日本一！



OHASHI CITY

豊橋市ってどんなまち？ —— 愛知県で2番目の都市として明治39年に誕生した豊橋市。多様で豊かな文化が育まれ、農業やものづくり産業の発展した、美しい自然と暮らしやすい都市環境のある住みよいまちです。



▲表浜海岸・エールオブジェ

伊古部海岸を含む通称「表浜海岸」は全長50kmにわたる白い砂浜が特徴で、春から秋にかけて多くのサーファーで賑わいます。伊古部海岸にある雲のような吹き出しの「エールオブジェ」は豊橋市出身のアーティスト・原田章生氏がデザインを監修。



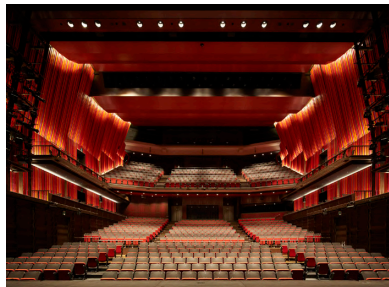
▲路面電車

全国でも21都市でしか運行されていない路面電車。市民からは「市電(しでん)」の愛称で親しまれています。納涼ビール電車、おでんしゃなどの企画電車も走っています。



▲豊橋市まちなか図書館

本の閲覧・貸出はもちろん、まちと人の交流拠点として様々な講座やセミナーも開催。多彩なスペースがあり、自由なスタイルで利用できます。



▲穂の国とよはし芸術劇場 PLAT

演劇・ダンス・音楽など芸術文化の“プラットフォーム”です。舞台芸術を定期的上演し、市民に向けたワークショップなども実施しています。



のほろパーク
NON HOI PARK



▲豊橋市公会堂

昭和6年(1931年)建築のロマネスク様式を基調とした建物で、テレビや映画のロケ地として多く登場しています。国の登録有形文化財。

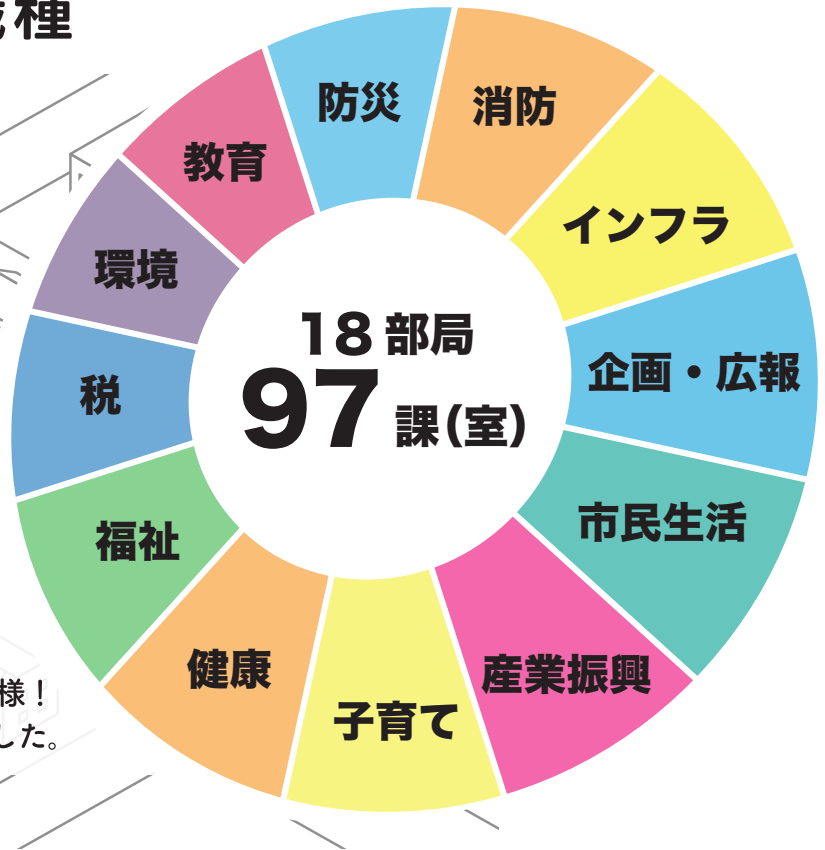
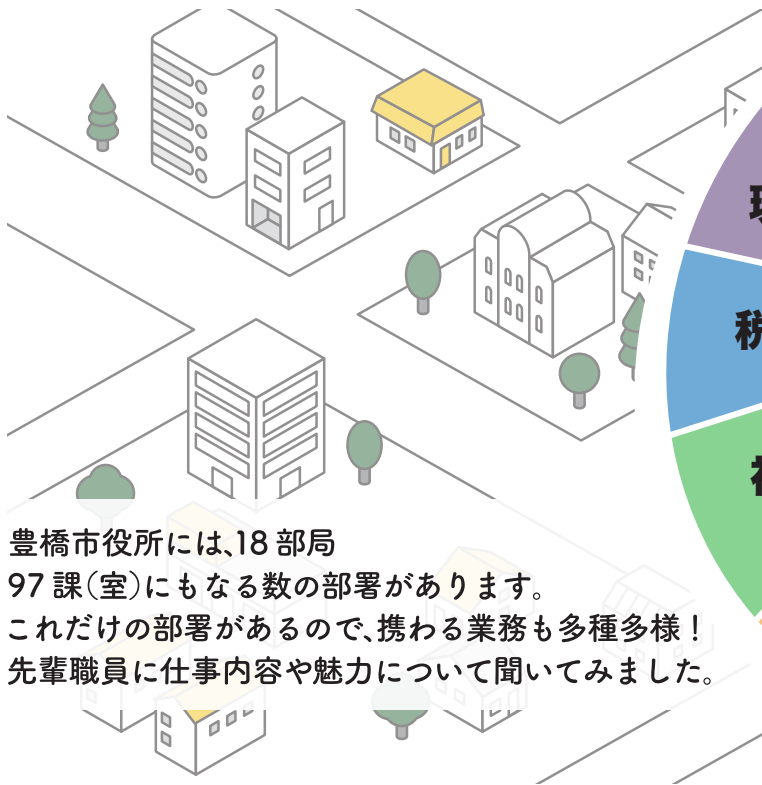


▲豊橋総合動植物公園

動物園、植物園、自然史博物館、遊園地が併設された、国内でも数少ない総合公園。夏季限定のナイトZOOも人気です。

あなたにピッタリのフィールドがきっとある！

豊橋市役所の仕事と職種



豊橋市役所には、18 部局
97 課(室)にもなる数の部署があります。
これだけの部署があるので、携わる業務も多種多様！
先輩職員に仕事内容や魅力について聞いてみました。



事務



市民協働推進課 / 平成 25 年度採用

金藤 康弘
Kaneto Yasuhiro

どんなことでも笑顔を絶やさないように
心掛けています！

Q1 現在の担当業務を教えてください。

自治会活動の支援を担当しています。現場の声を聴きながら、地域の方々とともに課題解決を図り、住みやすいまちづくりに繋がることを目標に業務に取り組んでいます。

Q2 1番印象に残っている仕事はなんですか？

豊橋まつりのイベントを担当した際、様々な関係者と信頼関係を築き、各専門家や庁内他部署の方々に助けをいただきながら、イベントの主役の皆さんと一丸となってまつりを盛り上げることができました。多くの歯車が噛み合うことで生まれる力強い推進力を得られた印象深い経験です。

ある1日のスケジュール

- 8:00 子どもを保育園へ送る
- 8:30 出勤・朝礼・メールチェック
- 9:00 市民からの相談対応
- 10:00 資料作成
- 11:00 会議準備
- 12:00 昼食
- 13:00 自治連合会理事会
- 16:00 課内打合せ
- 17:15 退庁

Q3 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

自分が望むワークライフバランスが実現しやすいです。異動のたびに新たな学びがあり、広い視野を獲得できます。何より、人と人のつながりの大切さを体感できる温かい職場です。

CAREER STORY

- H25 河川課：河川・水路・排水機場の維持管理
- H29 選挙管理委員会：選挙事務の管理・執行
- R4 市民協働推進課：自治会活動の支援

職種を知る！ →

豊橋市を支える様々な職種について紹介します！



事務

様々な分野における企画や計画、窓口業務、庶務や予算、人事に関することなど幅広い業務に従事します。

- 主な配属先
- 全ての部局（消防本部を除く）



土木

道路、河川、橋、公園など生活に欠かせないものを「守る」仕事です。土木の専門知識を生かした設計や計画立案を行います。

- 主な配属先
- 建設部、都市計画部、産業部、環境部、総合動植物公園、上下水道局など

事務



北部地域活性化推進室 / 令和3年度採用

阿部 美黎

Abe Mirei

旅行先で美味しいものを食べること、
神社に行って御朱印を集めることが趣味です。
最近では島根県の出雲大社へ行ってきました！



Q1 現在の担当業務を教えてください。

令和6年度に新設された部署で、スマートインターチェンジ周辺のまちづくりについて検討を進めています。地域住民との意見交換や開発事業を行う企業へのヒアリング、事業の参考になりそうな施設へ視察に行き、関係者から話を伺います。

Q2 1番印象に残っている仕事はなんですか？

前部署の農業支援課でチェーンソーの講座を開催したことです。自らも参加者へ教えられるようにチェーンソー使用の修了証を取得しました。目の前で大きな木が倒れる瞬間を見学するなど、貴重な体験ができました。

Q3 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

未経験の仕事を担当することもありますが、経験を積むごとにスキルや知識が増すことを実感できるやりがいのある仕事です。一緒に豊橋をもっと魅力のある市にしましょう！

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼・メールチェック
- 10:00 課内進捗確認打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 企業と打合せ
- 13:30 打合せ内容について課内で情報共有
- 15:00 メールチェック・他自治体からの問い合わせ対応
- 18:30 退庁

CAREER STORY

- R3 農業支援課：森林に関する業務、農業に関する補助事業など
- R6 北部地域活性化推進室：スマートインターチェンジ建設に係る周辺のまちづくり検討

土木



河川課 / 令和6年度採用

井上 真吾

Inoue Shingo

学生時代からサッカーをしていて、
今も続けています。
スポーツ観戦が好きで、学生時代は
イタリアまで観に行きました！

Q1 現在の担当業務を教えてください。

河川や水路、ため池について要望を聞いたり、災害対応や老朽化の更新を行ったりするなど、市民の方が安全かつ快適に暮らせるよう維持管理を行っています。また、小学校での出前講座へ行くこともあります。

Q2 やりがいを感じる時は？

市民の方から感謝の言葉をいただいた時や、一つの業務を無事やり切った時にとってもやりがいを感じます。

Q3 豊橋市を志望した理由は？

大学3年生の時に参加した採用ガイダンスで、先輩職員から職場のリアルな話を聞き、豊橋市で働くイメージを持つことができたからです。

Q4 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

技術職は工事の発注や設計など覚えることも多いですが、わからない時や困った時は気さくに相談できる人が多く、働きやすい職場です。ぜひ、一緒に働きましょう！

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼・メールチェック
- 9:00 書類確認
- 10:30 現場にて業者打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 要望箇所調査
- 16:00 資料作成など
- 17:15 退庁



建築

公共建築物の設計、工事監理等を行い、安全・安心なまちづくりを推進していきます。

●主な配属先

建設部、都市計画部など



電気

様々な公共施設の電気設備に関する設計や施工管理等を行い、生活に欠かせない施設を守ります。

●主な配属先

建設部、環境部、上下水道局など



機械

設備の設計、施工管理、維持管理を担います。環境にも優しい、安心して暮らせるまちを設備の面から守ります。

●主な配属先

建設部、上下水道局など



化学

大気汚染や水質汚濁、廃棄物に関する調査や分析を行い、市民の健康や生活環境を守ります。

●主な配属先

環境部、上下水道局など



建築



都市計画課 / 平成 27 年度採用

小原 千安輝

Ohara Chiaki

身体を動かすことが好きで、最近マラソンを始めました。知らないまちを見たり、自然を感じたりしながら走るのがとても爽快です！

CAREER STORY

H27 建築課：公共施設の設計、工事監理など
R2 都市計画課：都市景観に関する業務

Q1 現在の担当業務を教えてください。

豊橋が美しい景観のまちになるよう、市内で行われる建築行為等について事業者の方に景観配慮のアドバイスをしています。また、市民の方への意識啓発や旧二川宿の住民まちづくり活動への支援、公共工事の研修なども行っています。

Q2 1番印象に残っている仕事はなんですか？

豊橋の景観マップを活用した意識啓発の取り組みを豊橋出身の画家さんと一緒に企画したことです。その過程の打合せが楽しかったことや、キラキラした眼差しでマップを見る子ども達の姿がとても印象的で、仕事の励みになっています。

Q3 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

技術職は専門分野で働くイメージが強いと思いますが、配属される課によって業務の内容は様々です。新たな経験や人との出会いが、自分を成長させてくれた気がします。共に成長しながら魅力あるまちをつくっていきましょう。

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼・メールチェック
- 9:00 問合せ対応
- 10:00 小学校出前講座
- 12:00 昼食
- 13:00 住民との意見交換会
- 15:00 届出書類のチェック
- 16:00 各種資料作成など
- 17:15 退庁



電気



下水道施設課 / 令和 6 年度採用

宗田 昂聖

Muneta Kosei

ゲームや体を動かすなど、インドアもアウトドアも幅広くマイペースに楽しむことが好きです！

Q1 現在の担当業務を教えてください。

豊橋市に設置されている下水道施設（ポンプ場、処理場）が機能するように維持管理を行っています。また、下水道のことを知ってもらうために出前講座やイベントの開催、見学対応なども行っています。

Q2 やりがいを感じる時は？

ライフラインを支える業務に携われていることにやりがいを感じます。イベントなどで市民の方とお会いした際、感謝の気持ちを伝えてもらった時に市民の方の生活を守っていることを実感します。

Q3 豊橋市を志望した理由は？

大学進学を機に一度地元を離れた際、豊橋市の住み心地の良さを改めて感じたため、そのような街に貢献したいと考えました。

Q4 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

就職してから学ぶこと、知ることが多いですが、周りの職員が早く教えてくれるため成長を感じます。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・メール・スケジュールを確認
- 9:00 現地調査
- 12:00 昼休憩
- 13:00 工事、修繕の資料作成業者との打ち合わせ
- 18:00 退庁



社会福祉士

福祉分野のエキスパートとして社会福祉全般に関する業務を行います。

●主な配属先
福祉部、こども未来部、市民病院、教育委員会など



保健師

母子保健、健康増進業務、結核事務、精神保健、難病支援など専門性の高い業務を幅広く行います。

●主な配属先
保健所、福祉部、こども未来部など



保育士

公立保育園などで、子どもたちの心身の健やかな発達をサポートする保育業務、子育てに関する相談業務を行います。

●主な配属先
保育課



獣医師

と畜検査、動物診療、動物愛護センター関連業務などの獣医専門業務の他、食品安全、感染症予防など公衆衛生全般に携わります。

●主な配属先
保健所、総合動植物公園など

保育士



保育課 / 令和5年度採用

杉原 千夏

Sugihara Chinatsu

旅行に行くことが大好きです！
北海道や福岡、海外にも行って
美味しいものをたくさん食べました！



Q1 現在の担当業務を教えてください。

乳児から小学校入学前の子ども達を預かり、身の回りのお世話や保育を行っています。日頃の遊びや活動を通して、子ども達の社会性を育んだり、保護者の悩みや不安に寄り添い、解決方法を一緒に考えたりしています。

Q2 やりがいを感じる時は？

子どもの成長はとても早く、1年間で様々な変化がある中で、その成長過程に携われることは保育士のやりがいだと感じます。また、仕事の中で、子ども達の輝く笑顔を見ると保育士になって良かったと日々感じます。

Q3 豊橋市を志望した理由は？

大学生の時の保育実習で子ども達の思いを尊重した主体的な保育に魅力を感じたことがきっかけで志望しました。

Q4 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

職場には、子ども達の思いを尊重した保育をする職員が多く、とても魅力的な職場であると感じています。皆さんとも一緒に働くことを楽しみにしています！

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・メールチェック・掃除
- 9:00 子どもの受け入れ、体調確認、保護者からの連絡確認
- 9:30 遊び(おままごと、鬼ごっこなど)
- 11:30 給食
- 12:30 給食の片付け、掃除
- 13:00 休憩
- 14:30 おやつ
- 15:30 帰りの会
- 16:00 保護者対応
- 16:30 書類作成、掃除
- 17:00 退勤

保健師



こども保健課 / 令和3年度採用

村松 風香

Muramatsu Fuka

家でゆっくり過ごすことが好きです。
休日は家でパン作りや編み物、
ゲームなどをして過ごしています！

Q1 現在の担当業務を教えてください。

妊産婦さんへの電話や保健所での面談、家庭訪問などを通じて、出産に向けてのサポートや産後の育児相談を行っています。

Q2 1番印象に残っている仕事はなんですか？

育児が不安なお母さんの所へ訪問したり、電話でお話をする中で、「話して気持ちが軽くなった」と言われたときに嬉しい気持ちになり、やりがいを感じます。

Q3 豊橋市へ就職を考えている方へメッセージをお願いします！

保健師は専門的知識を使って市民の健康をサポートする仕事です。中には命に関わるものもあり、責任ある仕事で緊張することもあると思いますが、頼もしくかっこいい先輩方が優しく教えてくれます。一緒に働けるのを楽しみにしています☺

ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤・メールチェック
- 9:30 家庭訪問
- 12:00 昼食
- 13:00 家庭訪問記録作成
- 15:00 妊娠届出面接
- 17:15 退庁



CAREER STORY

- R3 健康増進課：特定健康診査に関する契約や補助金対応、特定保健指導
- R5 こども保健課：妊産婦への出産、育児に関する相談支援



管理栄養士

栄養相談、給食管理等、食生活を中心とした健康づくりを推進します。

●主な配属先
保健所、市民病院など



薬剤師

医療機関や薬局等への立入検査、飲食店等への監視指導、感染症や食中毒の疫学調査等を行います。

●主な配属先
保健所など



学芸員

博物館資料の収集、研究や各展示の企画・運営の他、館の運営や保守業務も行います。

●主な配属先
自然史博物館、美術博物館、科学教育センター、図書館



その他

臨床心理士又は公認心理師、作業療法士、言語聴覚士、看護師、教員(看護専門学校)、労務職、消防士などの職種もあります。

CAREER DESIGN

人材育成のイメージ (求められる能力)

管理職

若手

中堅

主査



基礎知識の習得

コスト・スピード意識
対人能力、職務遂行能力

積極的に挑戦

チャレンジ精神
政策形成能力

リーダーシップを発揮

広域的視点
マネジメント能力

部下育成・組織経営

組織管理能力
人材育成能力

目指すべき職員像

- 想像力に富み、自ら判断し、責任を持って行動できる職員
- 変革を恐れず、新しいことに対し積極的に挑戦する職員

- 互いの価値観を尊重し、組織全体の成長を促すことができる職員
- 多様化するニーズや時代の変化をとらえ、市民に信頼される職員
- 市民感覚、経営感覚を持ち、効果的・効率的に業務を遂行する職員

研修受講モデル (一部抜粋)

	20 歳代	30 歳代	40 歳代	50 歳代
階層別研修	新規採用職員研修	主任研修	主査職研修 課長補佐職研修	課長職研修
特別研修	仕事の効率アップ研修 ワンペーパーで伝える資料作成研修 などの選択型研修 シティプロモーション研修	パパママ育児応援会	技術職研修 (基本・初級・中級・リーダー) 手話研修、豊橋みらいアカデミー(※) など	ここに紹介している研修以外にもキャリアデザイン研修や派遣研修など多くの研修を受講することができます! 管理者研修

※職員が講師となり、知識やスキルを庁内展開することで、気楽に学び合う風土づくりと職員の能力向上を目的に実施している研修

採用後の研修イメージ

4月

●前期研修

接遇、地方公務員法、情報セキュリティなど、職員として必要な知識やスキルを習得します。



7月

●現地研修

公立保育園での保育現場業務を通し、子育て支援行政について理解を深めます。



9月

●後期研修

文書法務などの座学のほか、企画・提案を行うグループワークを実施。職員として、さらなる能力向上を目指します。



※過年度実績のため、時期や内容が変更となる場合があります。

先輩職員がしっかりサポート！

OJT 制度

配属先でいきなり仕事ができるか不安…。そんな悩みを解決してくれるのがOJT制度です。先輩職員が「受入れリーダー」となり、新規採用職員ができるだけ早く職場に適應し、活躍してもらえるよう、マンツーマンで業務に必要な知識やスキルの指導を行っています。実際にペアを組んでいる2人にインタビューしました！

新規採用職員

大林 歩睦
Obayashi Ayumu

長寿介護課 / 事務職
令和6年度採用

受入れリーダー

加藤 理央奈
Kato Riona

長寿介護課 / 事務職
令和5年度採用

Q1 お二人のお仕事について

加藤：介護保険に関する窓口で相談や申請受付を担当しています。来庁する方は、日常生活に不安を感じている方や、介護保険制度について疑問をもっている方が多く、その方々の不安や疑問を解消できた時にやりがいを感じます。



Q2 OJT 制度について

大林：業務の内容等を一緒に学ぶことで、より実践的な力を身につけられる点が魅力だと感じます。相談しやすい先輩が職場にいて、安心して働けることも良い点だと思います。

Q3 お互いへのメッセージ

加藤：大林さんの市民に寄り添う対応や、積極的に業務に取り組む姿に毎日刺激をもらっており、私自身も学びが多いです。共に成長できるように一緒に頑張っていきましょう！

大林：加藤さんにはいつも助けていただき、その働く姿からたくさん学ばせてもらっています。早く一人前になった姿を見せて、恩返しできるように頑張ります！

あなたのチャレンジを応援します！自己啓発に対する補助金制度

豊橋市では職員が自己啓発に取り組んだ際に負担した費用について補助を行なっています。

対象となる研修等 講習会・セミナーへの参加、資格の取得、通信教育講座の受講等
(職務に関連するものに限ります。)

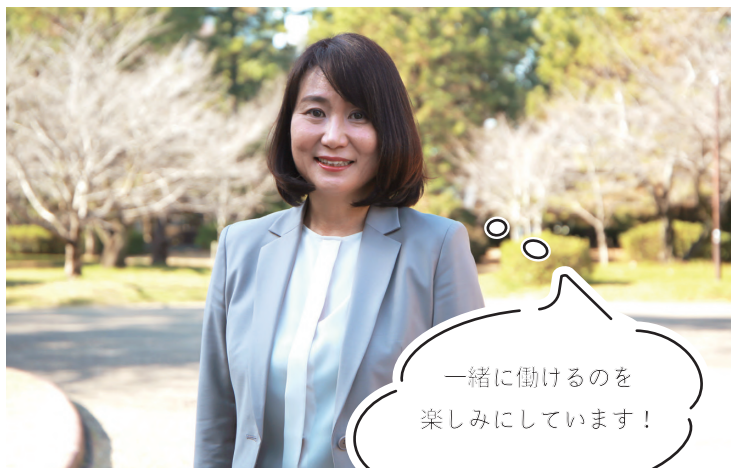
補助額 受講料の3分の2 (育児休業中の場合は受講料の全額) ※上限4万円



管理職インタビュー

人事課 課長 小清水 仁美 (1992年入庁)

1992 企画部 秘書課 ▶ 1994 市民部 保険年金課 ▶ 2001 企画部 臨海整備課
▶ 2007 総務部 人事課 ▶ 2013 企画部 秘書課 ▶ 2017 総務部 人事課
▶ 2019 市民協創部 多文化共生・国際課 ▶ 2022 総務部 人事課



Q. 仕事と家庭の両立はどうしていましたか？

仕事と育児・家事の両立は時間マネジメントの一言に尽きます。オンとオフどちらも限られた時間のなかで、いかに効率的に仕事を進めるか、娘たちと向かい合う時間を作るか、予期しない出来事をいかに工夫し、しかも楽しみながら受け入れていくか、常に考えながら走り続けてきた気がします。その経験が自分を成長させてくれ、現在の仕事に非常に役立っていると実感しています。

Q. 豊橋市で働く未来の仲間にメッセージを！

AIやICTの進化など、私たちの生活が急速に変化していく時代だからこそ、ホスピタリティや人の心を大切に想うことを基軸に持った仲間と一緒にまちづくりをしたいです。豊橋市役所ではさまざまな業務に携わることができ、どの部署においても、限りなく自分自身をバージョンアップさせていくことができます。ぜひ一緒に働きましょう。



数字で見る豊橋市役所



職員数

3,952人



令和6年4月1日現在

男女比率



男性

54.0%



女性

46.0%

令和6年4月1日現在

平均年齢

38.8歳



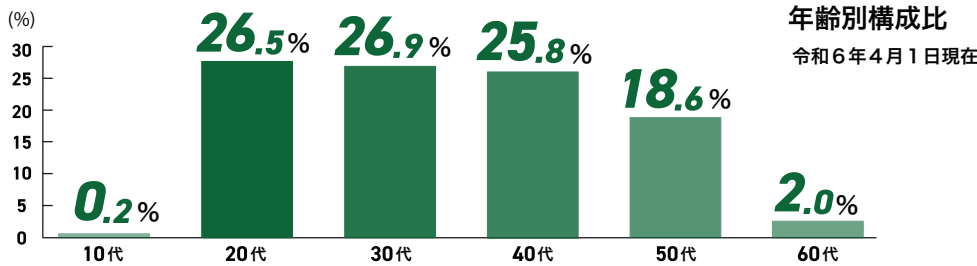
令和6年4月1日現在

平均年次有給休暇取得日数

13.0日



令和5年度実績



出産補助休暇、
育児参加休暇って？

男性職員のための特別休暇
(有給休暇) です。



1・2年目の
職員に
聞きました！

回答数 110人

平均時間外勤務時間

13.6時間/月



令和5年度実績

育児休業取得率

女性 **100%**
男性 **50.0%**

令和5年度実績

出産補助休暇取得率

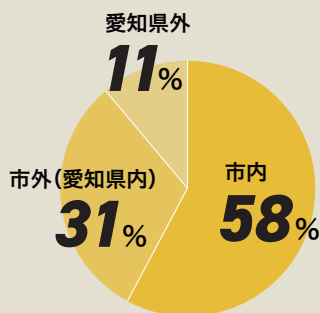
78.1%

育児参加休暇取得率

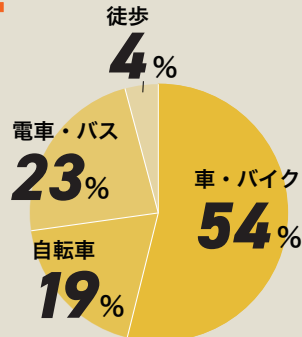
50.0%

令和5年度実績

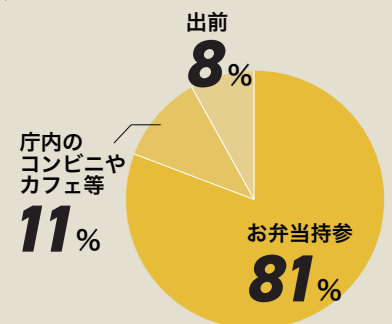
Q1 出身はどこですか？



Q2 主な通勤手段は何ですか？



Q3 お昼ご飯はどうしてますか？



Q4 職場の人間関係は
良好だと思いますか？

96.1%

「そう思う」「まあそう思う」

Q5 休暇を取りやすい
職場環境だと思いますか？

95.1%

「そう思う」「まあそう思う」

Q6 上司・同僚に相談しやすい
環境だと思いますか？

94.1%

「そう思う」「まあそう思う」

知りたい!

先輩職員のホンネ

普段はなかなか聞けない職員の声を紹介します!

Q & A

1 Q 豊橋市に就職を決めた理由を教えてください!



A ◎私は市外(東三河)出身です。就活時、地元で働きたい気持ちと、地元以外も広く見たい気持ちのどちらもありました。豊橋市は同じ東三河であり、中核市でもあるため、いろいろなことに挑戦出来そうだと思います! (Sさん/行政課)

◎大学時代豊橋に通っていました。就活のことで豊橋市職員の方に相談したことがあったのですが、とても親身になってお話を聞いてくださいました。自分もこんな職員の方と一緒に働きたいと思い決めました! (Kさん/納税課)

2 Q 職場はどんな雰囲気? どんな人が多い?

A ◎職場はアットホームな雰囲気です。年齢層が幅広いので、業務に関する質問からプライベートの話まで気軽に相談できます。(Sさん/河川課)

◎明るく優しい人ばかりで、相談もしやすい雰囲気なのでとてもありがたいです。民間企業からの転職で不安でしたが、楽しく働いています! (Yさん/市民税課)

3 Q 入庁前後でイメージは変わった?

A ◎デスクワークが多いイメージでしたが、現場に出ることも多く楽しいです! (Hさん/建築課)

◎市の職員はカタい人ばかりかな?というイメージがありましたが、入庁してみると面白い人がたくさんいました! (Yさん/都市計画課)

◎イベントの準備など、週の半分は外に出ているのではありません。市役所内にいません(笑)事務職といえば座って仕事をしているイメージでしたが、意外にも体力仕事も多いです! (Tさん/観光プロモーション課)



4 Q ワークライフバランスを保って働いている?

A ◎毎週月曜日にサッカー部の練習に参加していて、仕事と趣味を両立できています。部活で出来た人脈を業務にも活かしています! (Iさん/河川課)

◎残業することもあります。予定がある時はメリハリをつけて帰ることができるので、プライベートの時間をしっかり確保できます! (Fさん/長寿介護課)

5 Q 家庭と仕事の両立は出来る?

A ◎部分休業を取得し、保育園や学童へ子どもを迎えに行っています。また、テレワークで早朝から勤務を開始するなど、仕事と私生活のスケジュールを調整しています。(Aさん/多文化共生・国際課)

◎マイスタイル勤務を活用し、終業時間を早めることで、家族と過ごす時間が増え、充実した毎日を過ごしています。育児に参加する時間が増え、妻からも感謝の言葉をもらっています! (Kさん/防災危機管理課)

【部分休業・子育て部分休暇】

小学校6年生までの子を養育するため、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間を超えない範囲で勤務しないことができる制度。小学校6年生まで時短勤務を選択できるのは、豊橋市独自の制度です。

【マイスタイル勤務】

勤務時間を30分単位で最大1時間まで前後にずらすことができる豊橋市独自の制度



採用の流れ

1次試験

- 書類審査
- SCOA-A(基礎能力検査)

2次試験

- 適性検査
- 個人面接
- グループワーク

3次試験

- 個人面接



内定

内定者説明会

4月

採用

※事務職・技術職の主な流れです。
試験内容の詳細につきましては募集要項でご確認ください。

令和7年度における変更点

①試験区分(教養・SPI)の廃止

共通の筆記試験として「SCOA-A(大卒程度)(※)」を導入し、試験を一本化します。
(※)業務遂行に必要な基礎能力(言語能力、数理解的能力、論理的能力)を測る試験

②テストセンターの導入

東京・大阪会場を廃止し、テストセンター方式を導入します。

③一次試験の試験内容を変更

筆記試験+個人面接(WEB)から筆記試験+書類審査へ変更します。

勤務条件等

(令和7年1月現在)

■初任給(大学卒の場合)

事務職: 232,368円

技術職: 236,900円

※地域手当を含みます

※採用時における修学期間に基づき決定されます

■賞与・手当

賞与: 4.6月/年

通勤手当: 公共交通機関利用…限度額55,000円
交通用具利用…距離に応じて支給

住居手当: 限度額28,000円

■勤務時間・休日・休暇

勤務時間: 午前8時30分から午後5時15分まで ※

休日: 土・日曜日、祝日、年末年始 ※

休暇: 年次有給休暇…1年度につき20日

特別休暇…夏季休暇、健康保持休暇、

婚姻休暇、子の看護休暇など

※配属先により異なる場合があります

■福利厚生・健康管理

都市職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。また、定期健康診断や人間ドック、女性がん検診等を実施しています。



豊橋市役所 総務部 人事課

〒440-8501 愛知県豊橋市今橋町1番地

TEL: 0532-51-2040

Mail: jinji@city.toyohashi.lg.jp



WEB サイト



インスタグラム



技術職紹介動画