

# 家族経営協定



# ススメ



豊橋市家族経営協定締結推進協議会

# 家族経営協定ってなあに？

後継者が育ち、女性もやってみようと思う魅力ある農業経営・農家生活を目指すための、家族間でのルールです。家族みんなの自由な意志にもとづいて、「個人の立場」を大切に、「農業経営の方針」、「役割分担」、「収益配分」など新しい家族経営について話し合い、それぞれの家にあったルール作りを自由に行います。

家族員それぞれの役割分担や、働く条件等が明確になり、「責任」や「やる気」が生まれ、農業経営の発展につながります。



## 農業経営の 充実と発展のために

- ・ 農業経営の方針決定
- ・ 役割分担  
(作業分担・経営管理等)
- ・ 部門分担
- ・ 労働報酬／収益の配分
- ・ 休日／労働時間
- ・ 後継者等の要請・教育等

## ゆとりと展望の あるくらしのために

- ・ 生活の目標
- ・ 役割分担(家事・交際)
- ・ 生活費にかんすること
- ・ 住まい方
- ・ 介護 等

## 円滑な世代交代と 相続のために

- ・ 経営・家計移譲時期と方法
- ・ 移譲後の住まい方・くらし方
- ・ 資産の相続等



## ステップ1

### ルール作りを進める準備

- ・まずは、家族で話し合いを。
- ・家族の声（特に女性や後継者）を十分聞きましょう。
- ・家族全体でルール作りを決めるのが難しいようなら、まずは夫婦のみ、親子のみといった小さな単位で始めましょう。

## ステップ2

### ルール作り

- ・目標を定め、対策を考えましょう。
- ・協定内容を具体的に決めましょう。  
（役割分担・休日・我が家の目標など）

## ステップ3

### ルールをより確かなものに

- ・ルールを文書化し、第3者の立ち会いのもとで家族経営協定を結びましょう。



## ステップ4

### ワンランクアップを目指すために

- ・締結した内容ができたかできなかったか評価しましょう。

- ⇒ 協定内容のレベルアップを！
- × ⇒ 原因と対策を考えて！

## 家族経営協定を文書化するのは、なぜ？

- 文書で表すことで、協定内容がより明確になり、協定を守っていこうという一人一人の自覚が高まります。
- 口約束の協定ではあいまいになりやすいので、文書化することにより約束が確実になり、みんなの協定になります。
- 文書化したことをめぐって、更に意見交換を促し、絶えず経営改善への方向を検討することにつながります。
- 報酬の額や労働時間など、具体的な数字となって表現されるため、簿記帳等の計数管理をするようになります。



### 問い合わせ先

豊橋市産業部農業企画課経営支援グループ  
愛知県東三河農林水産事務所農業改良普及課

☎ (0532) 51-2457  
☎ (0532) 63-3529  
までお問い合わせください。