

# 花づな

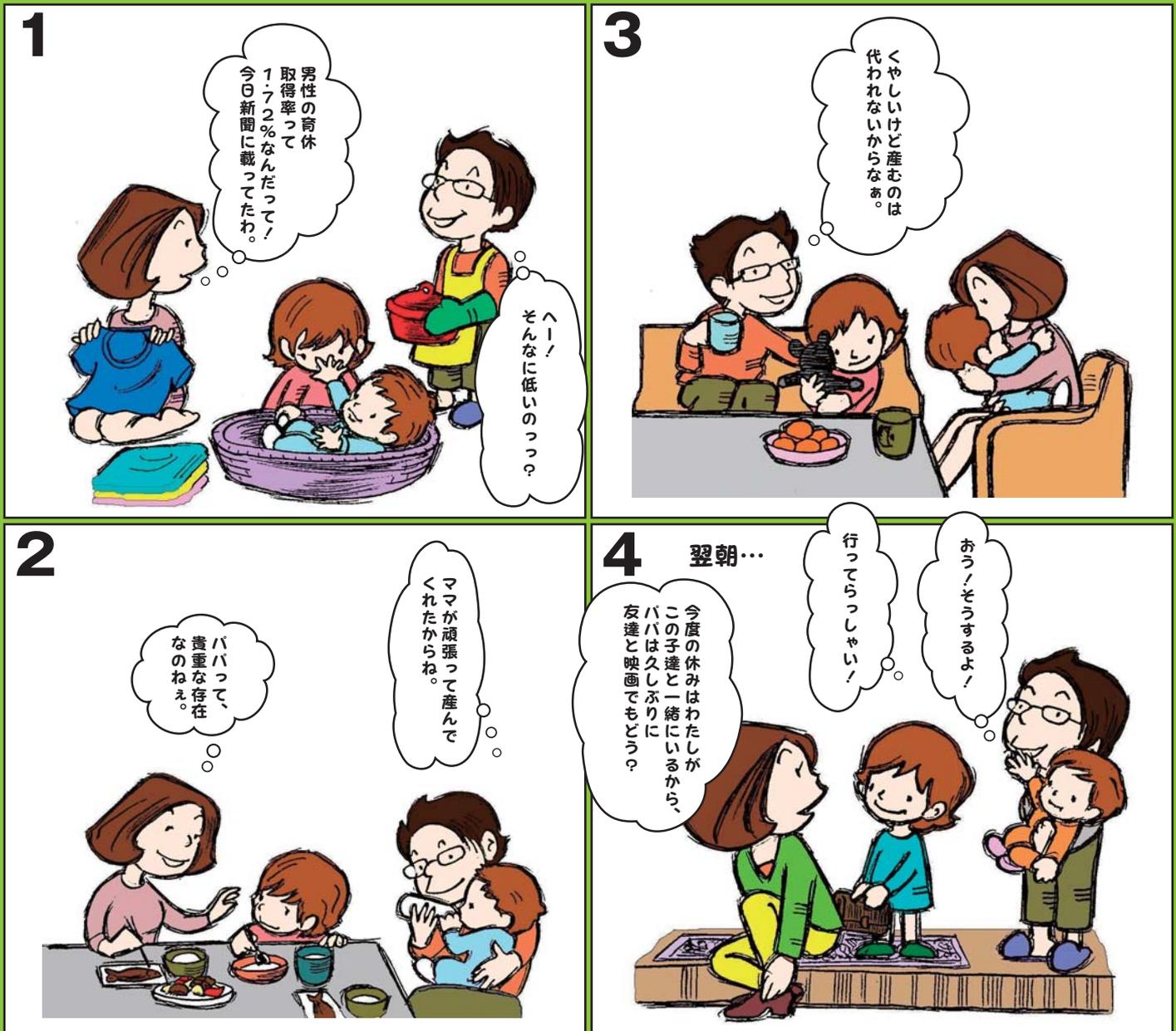
〔花づな〕

四季折々に咲き競う花々は、精いっぱい自分を自分らしく表現しているように見えます。男女が明るい未来に向かって手をつなぎ合うことを「花づな」の名に託しています。

2010  
Vol.34



## ステキな家庭ですね…



# 女性も男性も 元気に輝くまち とよはし



## スゴイぞ 女性力!!

「女性」の力を社会に生かそう!

### 女性が求められている理由

- 1 少子高齢化で労働力が足りない
- 2 優秀な人材が欲しい!
- 3 市場のニーズは、多様で複雑。今は女性の意思が物を買うかどうかに影響することも多く、女性の感性を生かしたい!

経済の低迷と閉塞感の高まりや、少子高齢化が進む中、女性をはじめとする多様な人材の活用による経済の活性化が期待されています。

### もっと女性が活躍するためには?

育児や介護等で仕事をやめることなく働き続けられるよう、短時間勤務や勤務時間のフレックス、在宅勤務など柔軟な働き方ができる制度を導入する企業の取組が始まっています。

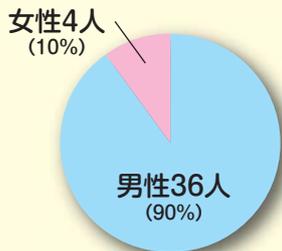
このような企業の取組は、働き方の見直しを促し、男性にとっても働きやすい職場づくりにつながると報告されています。



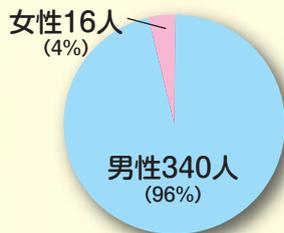
## わたしたちの身近で働く、とよはし市議会議員、市役所職員を見てみると…

これまで男性だけ、女性だけだった仕事も、少しずつではありますがさまざまな職種で扉が開かれ、男女が一緒に協力して働けるようになりつつあります。

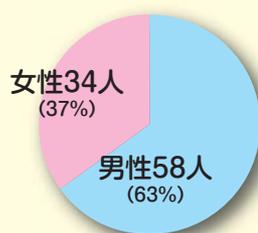
### 1.市議会議員



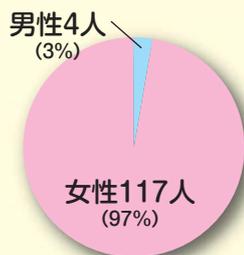
### 2.市役所管理職 (課長補佐職以上)



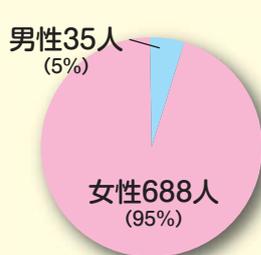
### 3.市役所新規採用職員 (H 22.4.1 採用)



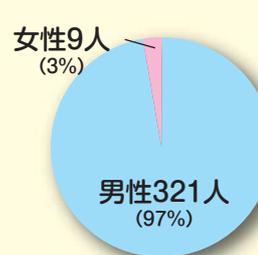
### 4.保育士



### 5.看護師



### 6.消防士



男性 女性

### まちを元気にする男女(なかま)たち



園児と一緒に遊ぶ男性保育士



火災現場で活躍する女性消防士

\*1 上記の数字は、平成22年4月1日現在。

\*2 市役所管理職、新規採用職員の数には、市長等の特別職、医療職(医師、看護師等)を除いた行政職の数字(保育士、消防士等の専門職を含む。)です。

## 子育てを楽しみ、自分自身も成長する男性、『イクメン』急増中!

日本の2009年度の男性の育児休業取得率は、1.72%でした。欧米に比べ、まだまだ低い男性の育児休業取得率ですが、育児休業制度、育児のための短時間勤務制度を利用したい男性の割合は、ともに3割を超えています。育児に積極的に関わりたい男性が増えています。



### 良いコトいっぱい! パパの子育て参加

- **その1** かわいい我が子の成長を楽しめ、父と子のきずなが深まる。
- **その2** 生活が充実し、仕事への意欲が高まる。仕事とは違う経験の中から、新しい発想や能力を身に付け、仕事の生産性が向上。
- **その3** 働く母親は働きつづけることができ、専業主婦も子育ての責任の重みを夫と分かち合え、夫婦の関係も良好に。



## 豊橋発 イクメンこぼれ話 『パパも育児休暇』

朝、道掃除をしていると、向こうから赤ちゃんを抱っこした若いママに出会いました。

「子育てにパパは協力してくれますか。」と聞くと、「はい、早く帰ったときはお風呂に入れてくれるので助かります。今は私が育児休暇中ですが、一年後は夫が育児休暇を取り、交代します。」との話でした。きちんと話し合いのできているご夫婦で、お互いを尊重している関係に感心しました。

(岩田校区住民)

### 「イクメン」をインターネットで検索すると…?

イクメン

検索

厚生労働省「イクメンプロジェクト」のサイトが検索されます。「イクメンの星」の公募などが行われています。

育てる男が家族を変える。  
社会が動く。  
イクメンプロジェクト

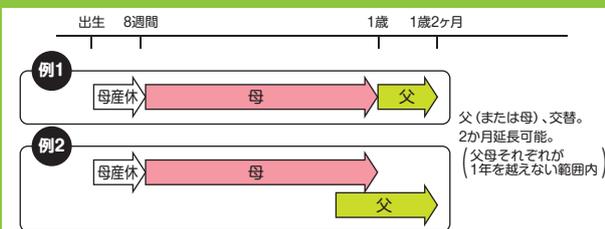


<http://www.ikumen-project.jp/>

## 改正育児・介護休業法がスタート! ～父親が子育てに参加しやすくなりました～

### 1 父母同時の育児休業取得が可能に!

父母がともに育児休業を取得する場合、子が1歳2か月まで(改正前は1歳まで)の間に、育児休業(夫婦それぞれ最長1年間)を取得できます。



「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」が改正され、2010年6月30日から施行しました。

### 3 産後パパ育休

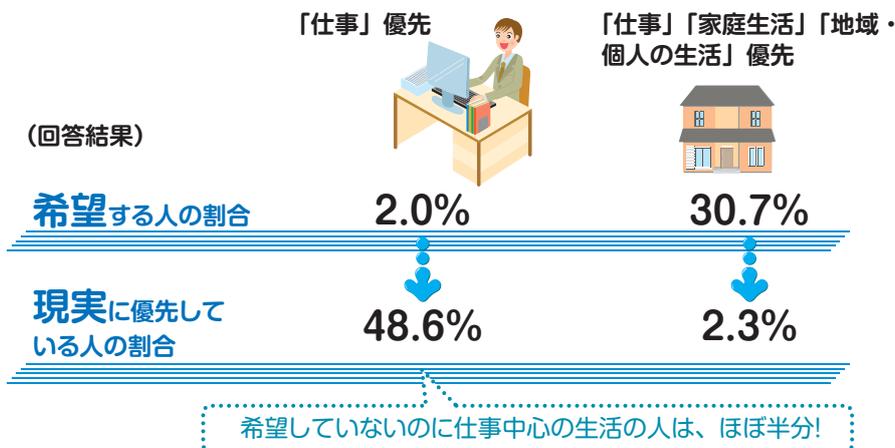
妻の出産後8週間以内に父親が育児休業を取得した場合、特例として、**2度目(従来は1度だけ)**の育児休業が取得できます。

- \*1 改正された内容のうち、父親の育児参加の推進に係るものを抜粋して記載しています。
- \*2 改正育児・介護休業法の一部の規定は、事業所の規模により、施行日が異なります。

## あなたはどっち?仕事?家庭生活?その他の活動も?

### Q 生活の中での「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度は?

対象：全国 20 歳以上 60 歳未満の男女を対象に聞きました。



H20 内閣府  
「仕事と生活の調和  
(ワーク・ライフ・バランス)  
に関する意識調査」

### 理想と現実にギャップ

調査によると、国民のワークライフ・バランスの希望と現実には、大きな隔りがあります。男女別の調査では、「家庭優先」を希望する割合は男女ほぼ同じ割合ですが、現実には男性よりも女性の方が「家庭優先」の傾向にある実態が示されました。

### みなさんは、ワーク・ライフ・バランスのための努力をしていますか?

「日ごろ、ワーク・ライフ・バランスのための努力をしていますか?」との問いに対し、  
努力していると答えた人は ⇒ 約2割  
努力していないと答えた人は ⇒ 約4割  
でした。

#### ◎ 具体的に行っている努力は…?

- 「自分の趣味の時間をとる」
- 「効率よく仕事をする」
- 「仕事の段取りを工夫する」
- 「消費者として企業や商店に過剰なサービスを求めない」、など。

◎ワーク・ライフ・バランスのために、何か自分ができる努力を始めてみませんか?

### ワーク・ライフ・バランスって?

「誰もが、仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、さまざまな活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態」をいいます。

■ ワーク・ライフ・バランスの希望するバランスは、人それぞれ異なり、人生の段階によっても異なります。

### ワーク・ライフ・バランスが実現すると?

女性は希望すればずっと働きつづけることができたり、男性はもっと家族や地域との時間を持てたりするようになります。心身の健康維持、仕事のやる気にもつながります。これは、長期的に見れば生産性や従業員の定着率の向上という意味で、企業にとっても意義のあることです。

### 働き方を変えて

ワーク・ライフ・バランスを実現するため、社会全体で働き方の見直しを進めましょう。

働き方を見直すと…

- 仕事の効率が上がる
- 時間に余裕が生まれる
- 仕事以外の活動で満足感、充実感
- 仕事への意欲が高まる

好循環  
個人にも  
企業にも  
メリット

内閣府のワーク・ライフ・バランス推進シンボルマーク

ひとつ「働き方」を変えてみよう!  
**カエル! ジャパン**  
Change! JPN

## 第1回男女共同参画標語 最優秀

募集した標語は、愛知県の男女共同参画月間である 10 月に市役所市民ギャラリーで発表しました。現在は、男女共同参画センター「パルモ」に移し、展示しています。

- ★ 一般の部 『ママ自治会長 背中を押したパパとぼく』草間町 浅井 洋子 さん
- ★ 中学生の部 『仕分けしよう 無駄な男女の格差や差別』本郷中学校 浅井 衛 さん