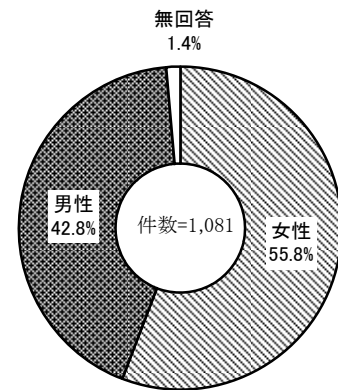


II アンケート調査結果の分析

1 調査回答者の属性

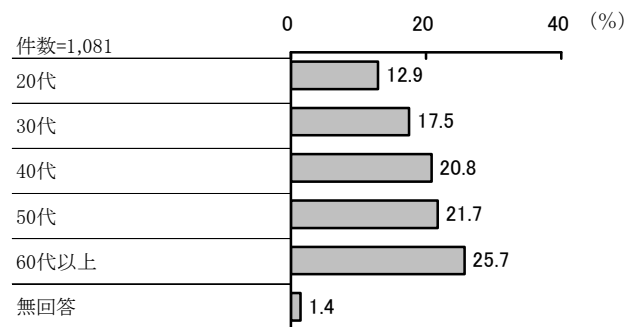
1-1 性別

- 調査回答者の性別は、「女性」が55.8%、「男性」が42.8%で、女性の割合が高くなっている。



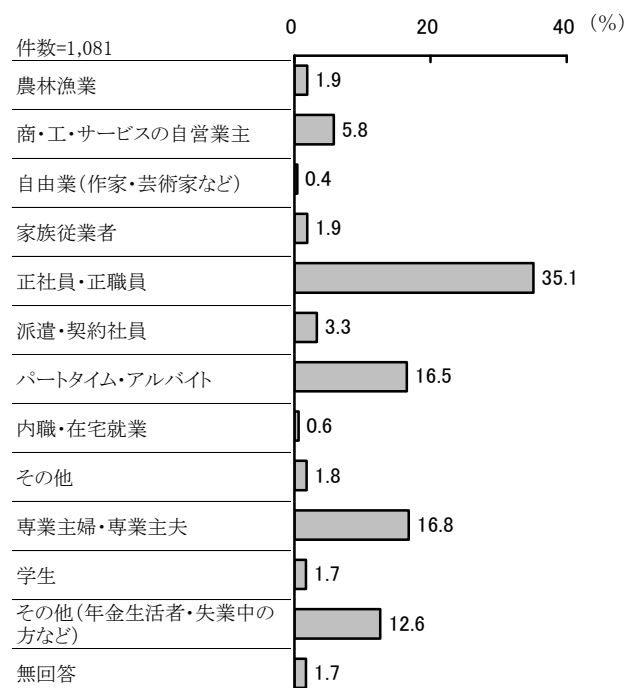
1-2 年齢

- 調査回答者の年齢は、年齢が高いほど割合も高く、「60代以上」が25.7%、「50代」が21.7%、「40代」が20.8%、「30代」が17.5%、最も低い「20代」は12.9%となっている。

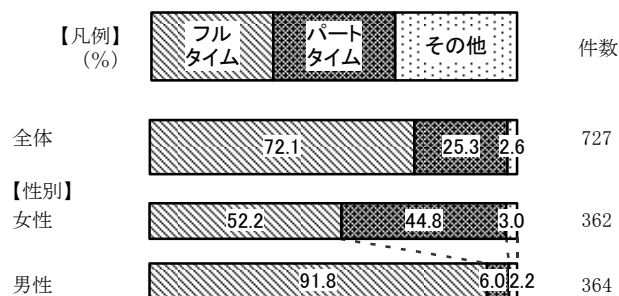


1-3 職業

- 職業は、「正社員・正職員」が35.1%で最も高く、以下、「専業主婦・専業主夫」(16.8%)、「パートタイム・アルバイト」(16.5%)、「その他(年金生活者・失業中の方など)」(12.6%)、「商・工・サービスの自営業主」(5.8%) などとなっている。

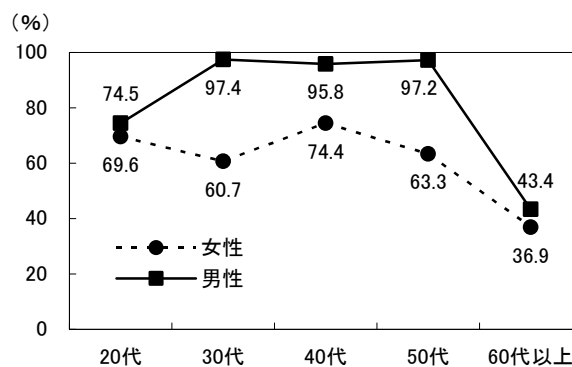
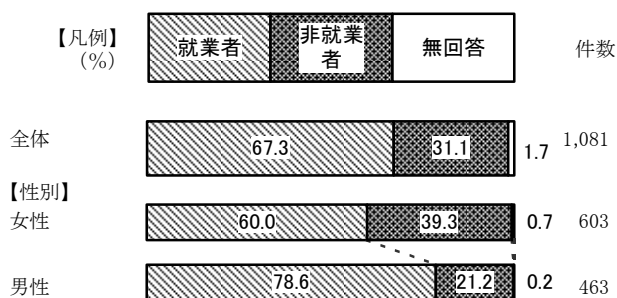


- 就労形態をみると、「フルタイム」労働は72.1%であり、女性（52.2%）よりも男性（91.8%）の割合が高くなっている。



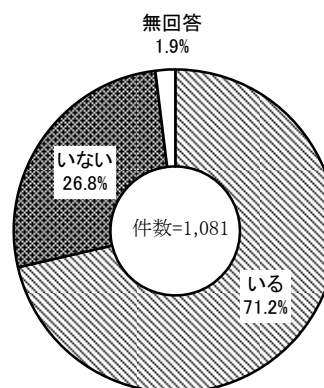
- 就労の有無をみると、「就業者」は67.3%であり、女性（60.0%）よりも男性（78.6%）の割合が高くなっている。

就業者の割合を性・年代別で見ると、いずれの年代においても男性の就業者割合が高く、特に30代では36.7ポイント、50代では33.9ポイントの差がみられる。



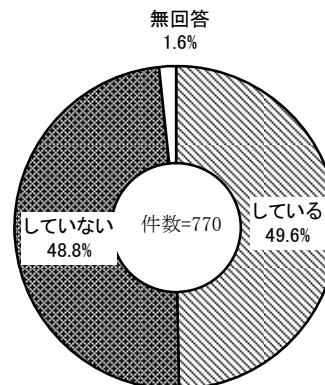
1-4 配偶者の有無

- 配偶者の有無は、「いる（事実婚や別居中を含む）」が71.2%、「いない（死別や離婚を含む）」が26.8%となっている。



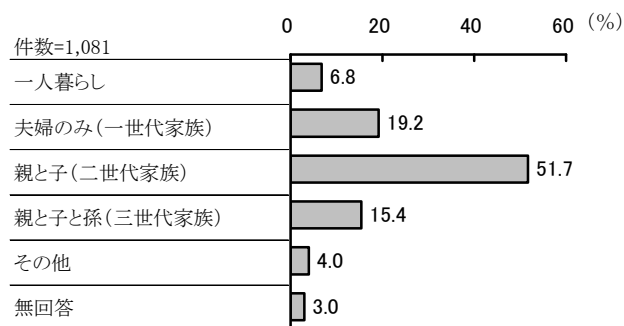
1-5 共働きの有無

- 配偶者がいる人で、共働きを「している」のは49.6%、「していない」のは48.8%で、ほぼ同じ割合となっている。



1-6 家族構成

- 家族構成は、「親と子（二世世代家族）」(51.7%) が半数以上を占めて高く、次いで「夫婦のみ（一世代家族）」が19.2%、「親と子と孫（三世世代家族）」が15.4%、「一人暮らし」が6.8%となっている。



2 男女の平等感について

2-1 社会全体の男女の地位評価

問1 社会全体でみた場合は、男女の地位は平等になっていると思いますか。(1つだけ)

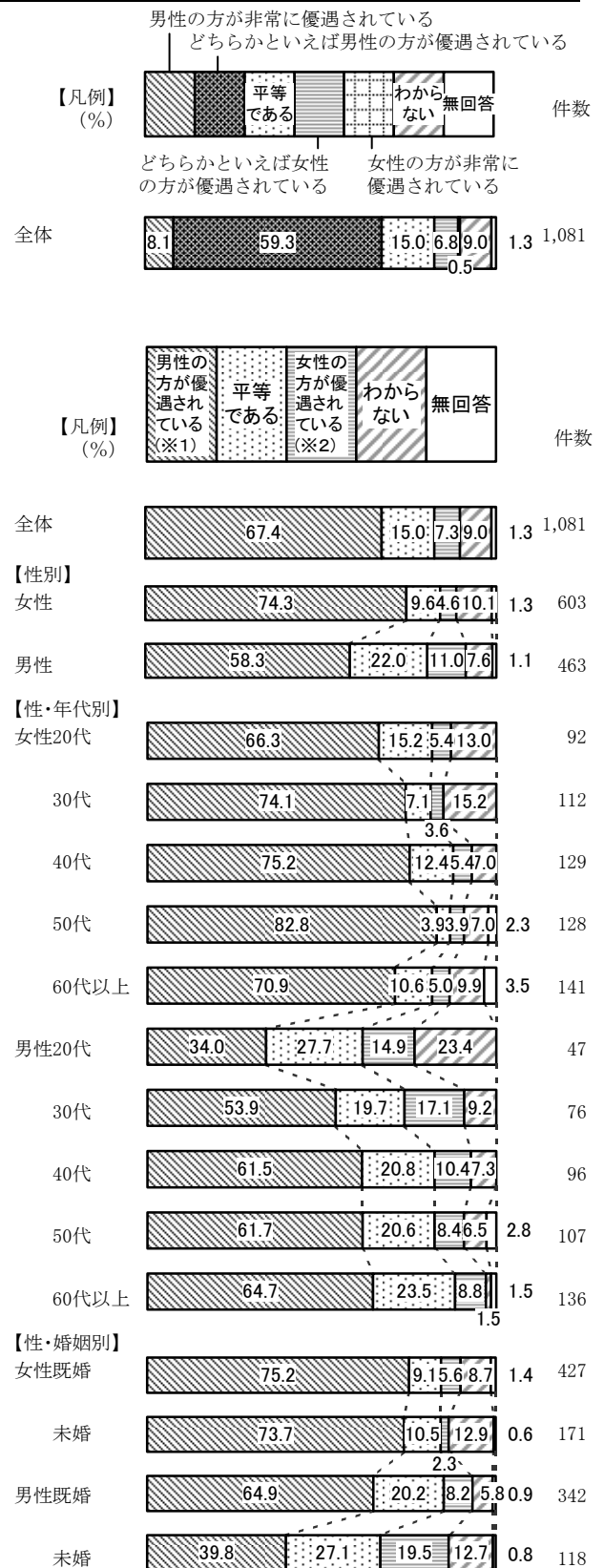
- 社会全体でみた場合の男女の地位について評価してもらったところ、「どちらかといえば男性の方が優遇されている」が59.3%で最も高くなっている。これに「男性の方が非常に優遇されている」(8.1%)をあわせた“男性の方が優遇されている(※1)”と評価する人は67.4%を占める。一方、“女性の方が優遇されている(※2)”と評価する人は7.3%にとどまっている。

- 性別で見ると、“男性の方が優遇されている(※1)”と評価する人は、男性(58.3%)よりも女性(74.3%)の割合が高くなっている。

- 性・年代別で見ると、“男性の方が優遇されている(※1)”と評価する人は、男性20代が34.0%で各年代の中で最も低くなくなり、また27.7%が「平等である」と最も高くなっている。

- 性・婚姻別で見ると、“男性の方が優遇されている(※1)”と評価する人は、女性既婚が75.2%で最も高くなっている。また、「平等である」、「女性の方が優遇されている(※2)”は男性未婚で最も高くなっている。

(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計
 (※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計



国、愛知県の調査、市の過去調査との比較

- 国、愛知県の調査と比較すると、“男性の方が優遇されている（※1）”は国（71.5%）や愛知県（72.7%）よりも豊橋市（67.4%）の方が若干低くなっている。「平等である」についてみると、愛知県（14.4%）とは差がないが、国（23.2%）と比べると8.2ポイント下回っている。
- 豊橋市の過去の調査と比較すると、“男性が優遇されている（※1）”と評価する女性は減少し続け、平成13年から6.8ポイント減少している。一方、男性は増減を繰り返している。また、「平等である」は男女ともに増加傾向にあり、全体でみると平成13年の7.7%から平成23年の15.0%へと2倍以上増加している。

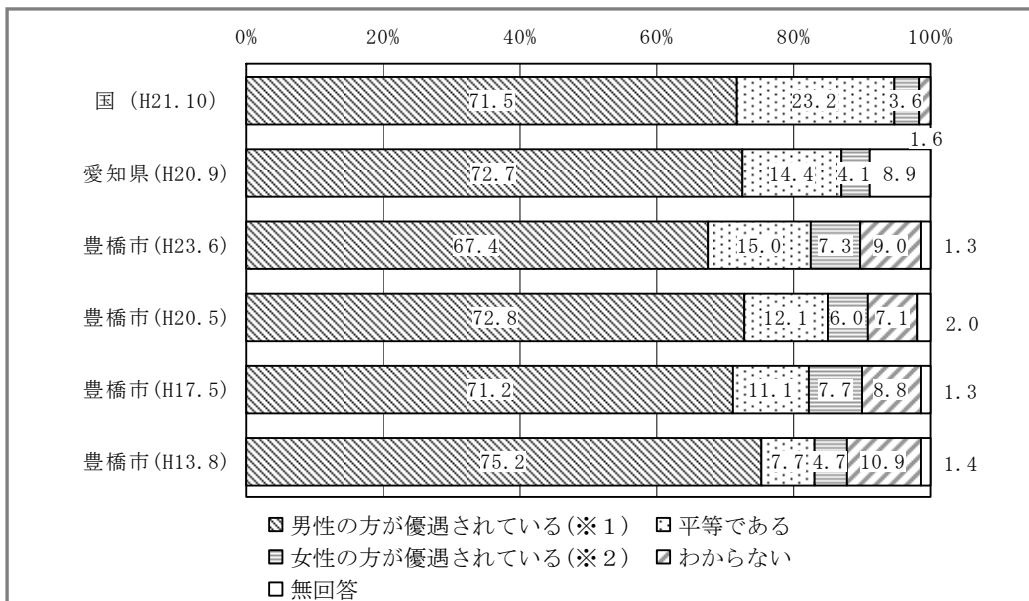
(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (どちらともいえない)	無回答	男性の方が優遇されている (※1) (A+B)	女性の方が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	9.7	61.9	23.2	3.4	0.3	1.6	-	71.5	3.6
女性	11.6	66.1	18.0	2.3	0.2	1.9	-	77.6	2.4
男性	7.5	57.0	29.2	4.6	0.4	1.2	-	64.6	5.0
愛知県 (H20.9)	14.3	58.4	14.4	3.2	0.9		8.9	72.7	4.1
女性	20.0	59.4	9.2	2.0	0.3		9.0	79.4	2.3
男性	7.5	57.2	20.6	4.5	1.5		8.7	64.7	6.0
豊橋市 (H23.6)	8.1	59.3	15.0	6.8	0.5	9.0	1.3	67.4	7.3
女性	10.9	63.3	9.6	4.3	0.3	10.1	1.3	74.2	4.6
男性	4.1	54.2	22.0	10.4	0.6	7.6	1.1	58.3	11.0
豊橋市 (H20.5)	10.5	62.3	12.1	5.4	0.7	7.1	2.0	72.8	6.0
女性	11.4	66.0	8.3	3.7	0.5	8.7	1.4	77.4	4.2
男性	9.5	57.9	17.3	7.3	1.0	5.6	1.4	67.5	8.3
豊橋市 (H17.5)	10.6	60.6	11.1	7.1	0.6	8.8	1.3	71.2	7.7
女性	13.5	64.5	6.2	3.6	0.2	10.6	1.5	78.0	3.7
男性	6.8	54.9	18.0	11.9	1.2	6.3	0.9	61.7	13.1
豊橋市 (H13.8)	19.8	55.4	7.7	4.3	0.4	10.9	1.4	75.2	4.7
女性	25.6	55.4	3.9	4.1	0.0	9.7	1.2	81.0	4.1
男性	12.4	56.1	12.7	4.4	1.0	12.1	1.3	68.5	5.4

(※) -は、調査していない項目

(※) 平成13年調査では「わからない」は「どちらともいえない」となっている。

(※) 愛知県の調査では、「わからない」と「無回答」を足した割合



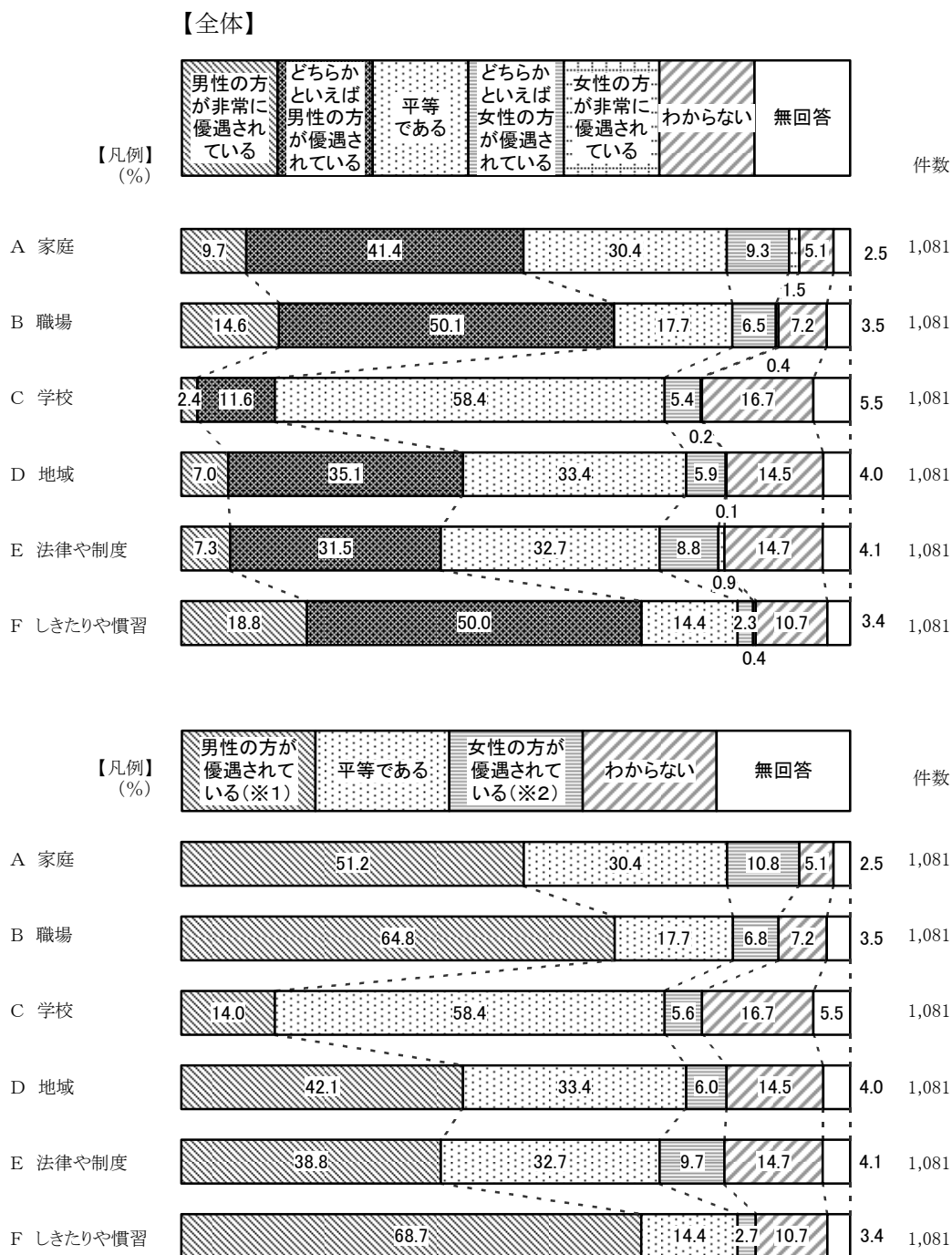
(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計

(※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

2-2 各場面および分野の男女の地位評価

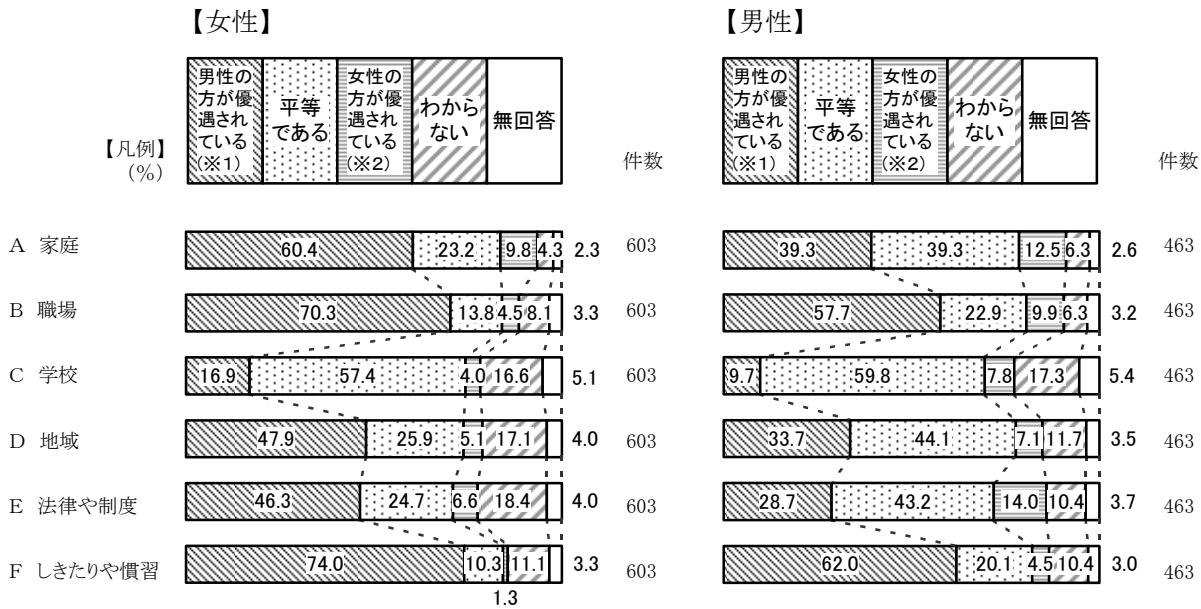
問2 各場面および分野における男女の地位は平等になっていますか。(各1つずつ)

- 場面及び分野別に男女の地位を評価してもらったところ、“男性の方が優遇されている（※1）”と評価する人は、「F しきたりや慣習」（68.7%）、「B 職場」（64.8%）では6割以上を占めている。また、「平等である」との評価は、「C 学校」（58.4%）では約6割を占めている。



(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計
 (※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

- 性別でみると、“男性の方が優遇されている（※1）”と評価する人は、いずれの場面・分野においても女性の割合が高く、特に「A 家庭」（21.1ポイント）、「E 法律や制度」（17.6ポイント）では大きな差がみられる。「平等である」と評価する人及び“女性が優遇されている（※2）”と評価する人は、いずれの場面・分野においても男性の割合が高くなっている。



(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計
 (※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

- 性・年代別でみると、“男性の方が優遇されている（※1）”と評価する人は、「A 家庭」「D 地域」「F しきたりや慣習」では女性40代、50代で、「B 職場」では女性30代（82.1%）で、「E 法律や制度」では女性30代以上で高くなっている。一方、“女性の方が優遇されている（※2）”と評価する人は、いずれの場面・分野においても男性20代・30代のどちらかが最も高くなっている。

A 家庭

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	51.2	30.4	10.8	5.1	2.5	
性・年代	女性20代	92	44.6	33.7	13.0	7.6	1.1
	30代	112	58.0	25.9	11.6	3.6	0.9
	40代	129	69.0	22.5	6.2	1.6	0.8
	50代	128	64.8	20.3	7.0	3.9	3.9
	60代以上	141	60.3	17.7	12.1	5.7	4.3
	男性20代	47	29.8	40.4	17.0	12.8	-
	30代	76	28.9	39.5	22.4	9.2	-
	40代	96	41.7	34.4	13.5	9.4	1.0
	50代	107	40.2	43.9	8.4	3.7	3.7
	60代以上	136	45.6	39.0	8.1	2.2	5.1

B 職場

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	64.8	17.7	6.8	7.2	3.5	
性・年代	女性20代	92	68.5	19.6	7.6	4.3	-
	30代	112	82.1	2.7	6.3	8.0	0.9
	40代	129	66.7	20.2	5.4	7.0	0.8
	50代	128	74.2	13.3	2.3	8.6	1.6
	60代以上	141	61.7	13.5	2.1	11.3	11.3
	男性20代	47	44.7	34.0	12.8	8.5	-
	30代	76	59.2	21.1	13.2	6.6	-
	40代	96	59.4	21.9	11.5	6.3	1.0
	50代	107	55.1	29.9	10.3	2.8	1.9
	60代以上	136	62.5	15.4	5.9	7.4	8.8

C 学校

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	14.0	58.4	5.6	16.7	5.5	
性・年代	女性20代	92	9.8	65.2	5.4	18.5	1.1
	30代	112	12.5	63.4	6.3	16.1	1.8
	40代	129	20.9	62.0	1.6	14.0	1.6
	50代	128	21.1	54.7	3.1	17.2	3.9
	60代以上	141	17.0	46.1	4.3	17.7	14.9
	男性20代	47	4.3	66.0	19.1	10.6	-
	30代	76	9.2	57.9	10.5	22.4	-
	40代	96	8.3	67.7	5.2	17.7	1.0
	50代	107	7.5	73.8	2.8	10.3	5.6
	60代以上	136	14.7	42.6	8.1	21.3	13.2

D 地域

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	42.1	33.4	6.0	14.5	4.0	
性・年代	女性20代	92	32.6	31.5	5.4	28.3	2.2
	30代	112	42.9	32.1	8.0	16.1	0.9
	40代	129	59.7	19.4	3.9	15.5	1.6
	50代	128	51.6	25.8	4.7	15.6	2.3
	60代以上	141	47.5	23.4	4.3	13.5	11.3
	男性20代	47	19.1	46.8	14.9	19.1	-
	30代	76	19.7	53.9	11.8	13.2	1.3
	40代	96	30.2	49.0	3.1	14.6	3.1
	50代	107	41.1	42.1	6.5	8.4	1.9
	60代以上	136	43.4	36.0	5.1	8.1	7.4

E 法律や制度

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	38.8	32.7	9.7	14.7	4.1	
性・年代	女性20代	92	35.9	29.3	12.0	20.7	2.2
	30代	112	50.0	18.8	7.1	22.3	1.8
	40代	129	51.2	25.6	6.2	15.5	1.6
	50代	128	47.7	28.9	5.5	16.4	1.6
	60代以上	141	44.0	22.0	4.3	18.4	11.3
	男性20代	47	19.1	40.4	25.5	14.9	-
	30代	76	27.6	38.2	23.7	9.2	1.3
	40代	96	34.4	45.8	9.4	8.3	2.1
	50代	107	29.0	45.8	14.0	9.3	1.9
	60代以上	136	28.7	43.4	8.1	11.0	8.8

F しきたりや習慣

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	68.7	14.4	2.7	10.7	3.4	
性・年代	女性20代	92	62.0	18.5	2.2	16.3	1.1
	30代	112	73.2	9.8	0.9	15.2	0.9
	40代	129	81.4	9.3	0.8	7.0	1.6
	50代	128	82.0	6.3	-	9.4	2.3
	60代以上	141	68.1	9.9	2.8	9.9	9.2
	男性20代	47	46.8	29.8	4.3	19.1	-
	30代	76	56.6	21.1	7.9	13.2	1.3
	40代	96	61.5	19.8	6.3	11.5	1.0
	50代	107	68.2	19.6	1.9	8.4	1.9
	60代以上	136	65.4	16.9	3.7	6.6	7.4

（※1）「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計
 （※2）「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

- 社会全体の地位評価（問1）別に見ると、社会全体では“男性の方が優遇されている（※1）”と評価する人のうち、場面及び分野別の男女地位評価（問2）で「平等である」と評価する人が「C 学校」では60%近くを占め、「A 家庭」「D 地域」「E 法律や制度」では20%を越えている。

A 家庭

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	51.2	30.4	10.8	5.1	2.5	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	62.7	24.0	8.9	2.5	1.9
	平等である	162	21.6	61.7	10.5	4.9	1.2
	女性の方が優遇されている（※2）	79	34.2	32.9	26.6	5.1	1.3
	わからない	97	34.0	24.7	13.4	24.7	3.1

B 職場

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	64.8	17.7	6.8	7.2	3.5	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	82.0	10.6	1.6	3.8	1.9
	平等である	162	30.2	51.2	8.6	3.7	6.2
	女性の方が優遇されている（※2）	79	22.8	16.5	51.9	6.3	2.5
	わからない	97	33.0	17.5	7.2	37.1	5.2

C 学校

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	14.0	58.4	5.6	16.7	5.5	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	18.9	59.1	3.7	14.3	4.0
	平等である	162	4.3	71.0	6.8	11.1	6.8
	女性の方が優遇されている（※2）	79	1.3	48.1	20.3	22.8	7.6
	わからない	97	5.2	44.3	6.2	38.1	6.2

D 地域

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	42.1	33.4	6.0	14.5	4.0	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	52.9	28.8	3.3	12.5	2.5
	平等である	162	24.1	56.2	6.2	8.6	4.9
	女性の方が優遇されている（※2）	79	13.9	35.4	30.4	15.2	5.1
	わからない	97	18.6	32.0	5.2	39.2	5.2

E 法律や制度

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	38.8	32.7	9.7	14.7	4.1	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	49.2	29.8	5.3	12.5	3.2
	平等である	162	21.0	54.3	10.5	9.9	4.3
	女性の方が優遇されている（※2）	79	10.1	32.9	45.6	8.9	2.5
	わからない	97	15.5	21.6	12.4	45.4	5.2

F しきたりや慣習

	件数	男性の方が優遇されている（※1）	平等である	女性の方が優遇されている（※2）	わからない	無回答	
全体	1081	68.7	14.4	2.7	10.7	3.4	
社会全体の地位評価	男性の方が優遇されている（※1）	729	80.5	8.8	1.4	7.0	2.3
	平等である	162	48.8	33.3	3.1	10.5	4.3
	女性の方が優遇されている（※2）	79	48.1	26.6	13.9	10.1	1.3
	わからない	97	34.0	17.5	3.1	40.2	5.2

（※1）「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計

（※2）「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

国、愛知県の調査、市の過去調査との比較

- 国、愛知県の調査と比較すると、「平等である」との評価は、全体的に愛知県とは大差は見られないが、国より低くなっている。「家庭」「職場」「しきたりや慣習」では愛知県より高く、国より低くなっている。
- 豊橋市の過去の調査と比較すると、「平等である」との評価は、各場面及び分野で増えているが、特に「家庭」(8.8ポイント)、「職場」(5.5ポイント)、「しきたりや慣習」(6.7ポイント)では平成13年から5ポイント以上増加している。

(家庭)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	7.8	38.7	43.1	6.7	1.7	1.9	-	46.5	8.4
女性	10.2	44.2	36.0	6.0	1.7	1.9	-	54.5	7.6
男性	5.0	32.5	51.3	7.5	1.7	2.0	-	37.5	9.3
愛知県 (H20.9)	16.4	40.4	26.6	7.0	2.3	4.1	3.1	56.8	9.3
女性	23.1	42.9	19.8	4.9	1.7	4.5	3.0	66.0	6.6
男性	8.5	37.5	34.8	9.4	3.0	3.7	3.1	46.0	12.4
豊橋市 (H23.6)	9.7	41.4	30.4	9.3	1.5	5.1	2.5	51.1	10.8
女性	13.1	47.3	23.2	8.6	1.2	4.3	2.3	60.4	9.8
男性	5.2	34.1	39.3	10.6	1.9	6.3	2.6	39.3	12.5
豊橋市 (H20.5)	14.5	42.8	27.9	7.8	0.9	4.6	1.6	57.2	8.7
女性	18.6	47.3	21.7	5.5	0.6	5.0	1.4	65.8	6.1
男性	9.7	36.9	36.1	10.9	1.2	4.0	1.2	46.6	12.1
豊橋市 (H17.5)	14.2	47.0	23.3	6.2	0.5	4.4	4.4	61.2	6.7
女性	20.0	48.4	18.1	4.9	0.5	4.2	3.9	68.4	5.4
男性	5.6	45.1	31.3	7.9	0.5	4.7	4.9	50.7	8.4
豊橋市 (H13.8)	22.2	38.4	21.6	5.5	1.8	7.7	2.7	60.6	7.3
女性	28.4	37.3	17.0	4.5	1.4	8.5	3.0	65.7	5.9
男性	15.2	40.6	28.2	5.7	2.3	6.2	1.8	55.8	8.0

(職場)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	15.6	46.5	24.4	4.4	0.9	8.1	-	62.1	5.3
女性	18.3	46.9	20.4	2.7	0.7	11.0	-	65.2	3.4
男性	12.5	46.1	29.0	6.5	1.1	4.8	-	58.6	7.6
愛知県 (H20.9)	23.7	44.5	14.1	5.8	1.9	6.5	3.4	68.2	7.7
女性	27.8	43.7	11.4	3.9	0.8	8.8	3.7	71.5	4.7
男性	18.9	45.5	17.3	8.1	3.2	3.8	3.1	64.4	11.3
豊橋市 (H23.6)	14.6	50.1	17.7	6.5	0.4	7.2	3.5	64.7	6.9
女性	18.7	51.6	13.8	4.5	0.0	8.1	3.3	70.3	4.5
男性	9.1	48.6	22.9	9.1	0.9	6.3	3.2	57.7	10.0
豊橋市 (H20.5)	16.5	52.7	14.7	5.3	0.5	6.9	3.4	69.2	5.8
女性	19.5	52.0	12.0	3.4	0.5	9.4	3.3	71.5	3.9
男性	13.1	53.4	18.5	7.3	0.6	4.2	3.0	66.5	7.9
豊橋市 (H17.5)	15.9	50.3	13.5	5.1	0.6	7.0	7.7	66.2	5.7
女性	19.4	51.6	9.8	3.3	0.0	9.0	7.0	71.0	3.3
男性	11.2	48.6	19.2	7.7	1.2	4.2	7.9	59.8	8.9
豊橋市 (H13.8)	26.6	43.3	12.2	3.5	1.4	6.2	6.8	69.9	4.9
女性	32.3	43.0	9.1	2.2	1.4	6.3	5.7	75.3	3.6
男性	19.1	44.4	16.8	4.9	1.6	5.7	7.5	63.5	6.5

(※) -は、調査していない項目

(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計

(※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

(学校)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	1.9	12.0	68.1	3.9	0.9	13.1	-	14.0	4.8
女性	2.3	14.4	66.1	3.5	0.6	13.2	-	16.6	4.0
男性	1.6	9.3	70.3	4.4	1.3	13.1	-	10.9	5.6
愛知県 (H20.9)	3.6	13.9	57.8	3.9	0.8	15.4	4.6	17.5	4.7
女性	5.1	16.1	54.7	2.3	0.8	16.3	4.7	21.2	3.1
男性	1.8	11.2	61.4	5.9	0.9	14.3	4.5	13.0	6.8
豊橋市 (H23.6)	2.4	11.6	58.4	5.4	0.2	16.7	5.5	14.0	5.6
女性	2.8	14.1	57.4	4.0	0.0	16.6	5.1	16.9	4.0
男性	1.9	7.8	59.8	7.3	0.4	17.3	5.4	9.7	7.7
豊橋市 (H20.5)	2.2	13.6	59.1	4.6	0.6	16.0	3.9	15.8	5.2
女性	3.1	17.2	55.5	3.4	0.3	16.8	3.6	20.3	3.7
男性	1.2	9.3	64.3	6.0	1.0	14.7	3.6	10.5	6.9
豊橋市 (H17.5)	2.1	12.2	56.0	3.2	0.7	17.7	8.1	14.3	3.9
女性	2.4	14.8	52.9	2.1	0.3	20.2	7.2	17.3	2.4
男性	1.4	8.4	61.9	4.4	1.2	13.8	8.9	9.8	5.6
豊橋市 (H13.8)	3.7	15.9	54.8	3.2	1.5	13.2	7.7	19.6	4.7
女性	5.7	19.9	49.1	2.4	0.8	15.8	6.3	25.6	3.2
男性	1.3	10.9	62.3	4.7	1.8	10.6	8.5	12.2	6.5

(地域)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	6.5	28.2	51.0	6.4	0.6	7.3	-	34.7	7.0
女性	8.6	32.8	45.3	5.1	0.5	7.7	-	41.4	5.5
男性	4.1	22.8	57.5	7.9	0.9	6.8	-	27.0	8.7
愛知県 (H20.9)	7.2	29.5	37.8	8.5	1.4	11.7	3.9	36.7	9.9
女性	10.2	34.1	31.7	6.3	0.7	12.7	4.2	44.3	7.0
男性	3.5	24.1	45.0	11.0	2.3	10.5	3.6	27.6	13.3
豊橋市 (H23.6)	7.0	35.1	33.4	5.9	0.1	14.5	4.0	42.1	6.0
女性	8.5	39.5	25.9	5.0	0.2	17.1	4.0	48.0	5.2
男性	5.2	28.5	44.1	7.1	0.0	11.7	3.5	33.7	7.1
豊橋市 (H20.5)	5.5	28.2	39.3	9.0	0.9	13.1	3.9	33.8	9.9
女性	7.2	34.9	33.7	5.9	0.6	14.4	3.3	42.1	6.6
男性	3.6	20.6	46.2	12.7	1.0	11.9	4.0	24.2	13.7
豊橋市 (H17.5)	5.4	30.3	37.3	7.3	0.2	12.3	7.2	35.7	7.5
女性	6.4	33.9	32.6	6.4	0.0	14.0	6.8	40.2	6.4
男性	4.0	24.8	45.3	8.9	0.5	9.6	7.0	28.7	9.3
豊橋市 (H13.8)	10.5	33.9	30.1	7.3	1.2	12.1	5.0	44.4	8.5
女性	13.2	36.9	24.3	4.3	1.0	15.2	5.1	50.1	5.3
男性	7.5	30.5	37.2	10.9	1.3	8.5	4.1	38.0	12.2

(※) ーは、調査していない項目

(※) 国、愛知県、豊橋市の過去調査では「地域」は「地域活動」となっている。

(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計

(※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

(法律や制度)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	7.8	33.5	44.4	6.5	0.9	6.9	-	41.4	7.3
女性	9.8	38.6	37.5	5.3	0.3	8.6	-	48.4	5.6
男性	5.6	27.8	52.5	7.8	1.5	4.9	-	33.4	9.3
愛知県 (H20.9)	13.0	29.2	35.5	5.7	1.2		15.4	42.2	6.9
女性	18.3	33.4	26.6	2.1	0.3		19.3	51.7	2.4
男性	6.7	24.2	45.9	10.1	2.2		10.9	30.9	12.3
豊橋市 (H23.6)	7.3	31.5	32.7	8.8	0.9	14.7	4.1	38.8	9.7
女性	10.3	36.0	24.7	6.3	0.3	18.4	4.0	46.3	6.6
男性	3.0	25.7	43.2	12.3	1.7	10.4	3.7	28.7	14.0
豊橋市 (H20.5)	6.7	32.5	34.5	7.9	0.9	13.9	3.6	39.2	8.8
女性	9.5	40.6	25.4	3.9	0.3	17.0	3.3	50.1	4.2
男性	3.4	23.4	45.4	12.9	1.4	10.1	3.4	26.8	14.3
豊橋市 (H17.5)	6.5	35.8	30.2	7.7	0.8	12.4	6.6	42.3	8.4
女性	9.4	42.3	21.8	5.7	0.3	14.5	5.9	51.8	6.0
男性	2.6	26.4	42.5	10.7	1.4	9.3	7.0	29.0	12.1
豊橋市 (H13.8)	13.1	34.6	29.8	5.0	1.4	11.4	4.8	47.7	6.4
女性	18.7	39.6	18.3	3.6	0.6	14.4	4.7	58.3	4.2
男性	6.2	29.2	44.4	7.0	2.3	7.0	3.9	35.4	9.3

(しきたりや慣習)

(%)

	男性の方が非常に優遇されている (A)	どちらかといえば男性の方が優遇されている (B)	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている (C)	女性の方が非常に優遇されている (D)	わからない (H13調査はどちらともいえない)	無回答	男性が優遇されている (※1) (A+B)	女性が優遇されている (※2) (C+D)
国 (H21.10)	18.7	53.2	20.6	3.4	0.5	3.6	-	71.9	3.9
女性	21.4	54.2	17.5	2.7	0.3	4.0	-	75.6	2.9
男性	15.7	52.0	24.2	4.2	0.7	3.2	-	67.7	4.9
愛知県 (H20.9)	30.0	46.6	10.9	2.4	1.1		9.0	76.6	3.5
女性	37.1	43.3	7.5	1.6	0.6		9.9	80.4	2.2
男性	21.5	50.6	14.9	3.4	1.6		7.9	72.1	5.0
豊橋市 (H23.6)	18.8	50.0	14.4	2.3	0.4	10.7	3.4	68.8	2.7
女性	24.4	49.6	10.3	1.3	0.0	11.1	3.3	74.0	1.3
男性	11.0	51.0	20.1	3.7	0.9	10.4	3.0	62.0	4.6
豊橋市 (H20.5)	21.0	49.9	14.5	2.7	0.7	8.3	2.8	70.9	3.4
女性	26.2	50.2	9.7	1.6	0.5	9.5	2.3	76.4	2.0
男性	14.9	50.2	20.4	4.2	0.8	6.7	2.8	65.1	5.0
豊橋市 (H17.5)	22.6	49.2	12.0	2.6	0.0	7.8	5.9	71.8	2.6
女性	28.8	47.1	9.4	1.5	0.0	8.0	5.2	75.9	1.5
男性	13.6	53.3	15.9	4.0	0.0	7.2	6.1	66.8	4.0
豊橋市 (H13.8)	39.0	41.2	7.7	1.6	0.6	6.7	3.1	80.2	2.2
女性	46.7	35.5	5.3	1.2	0.2	8.3	2.8	82.2	1.4
男性	28.9	49.6	10.6	2.1	1.0	4.4	3.4	78.5	3.1

(※) -は、調査していない項目

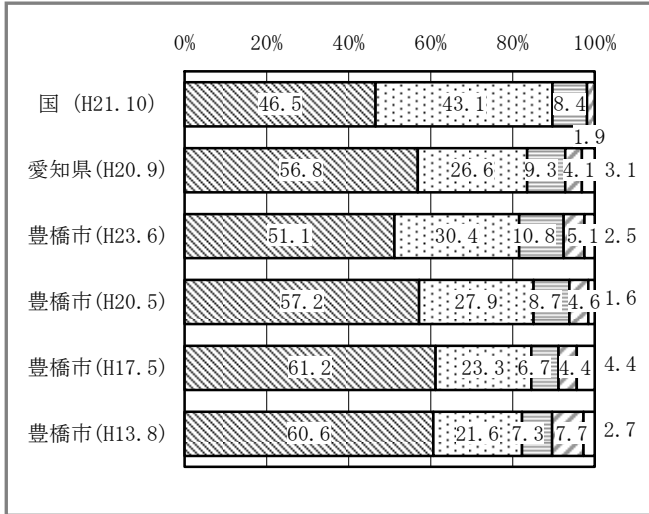
(※) 愛知県の調査では、「わからない」と「無回答」を足した割合

(※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計

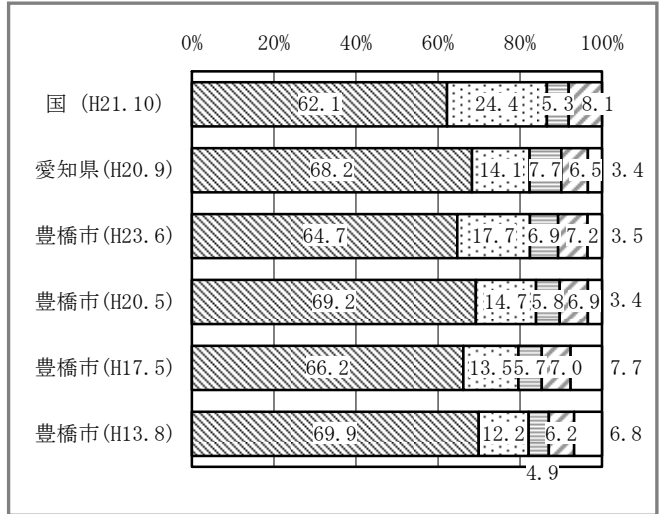
(※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計



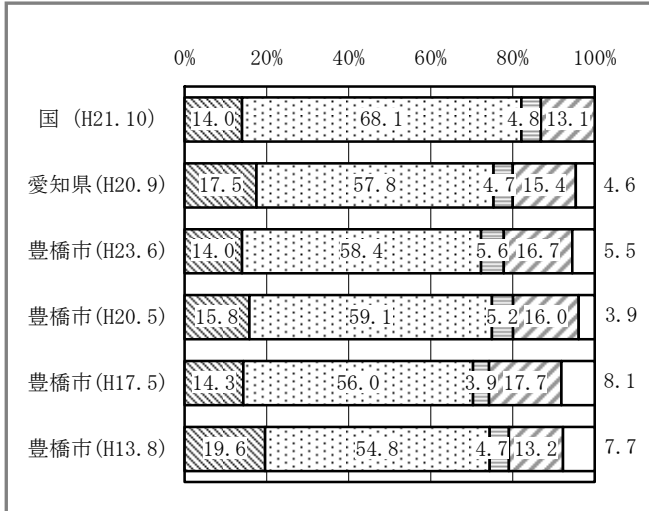
【家庭】



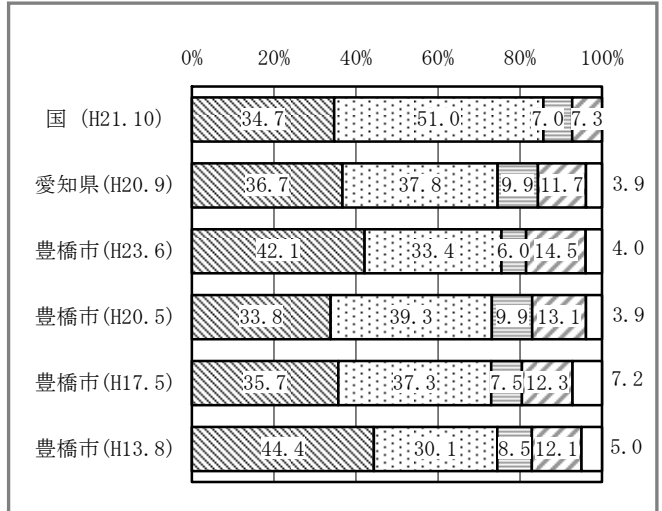
【職場】



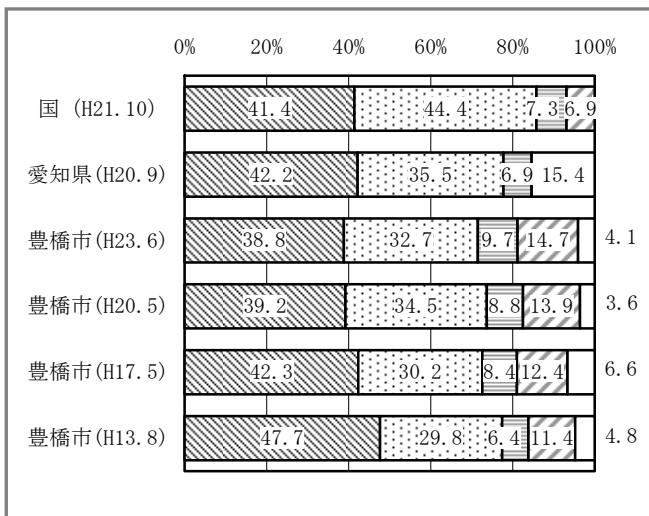
【学校】



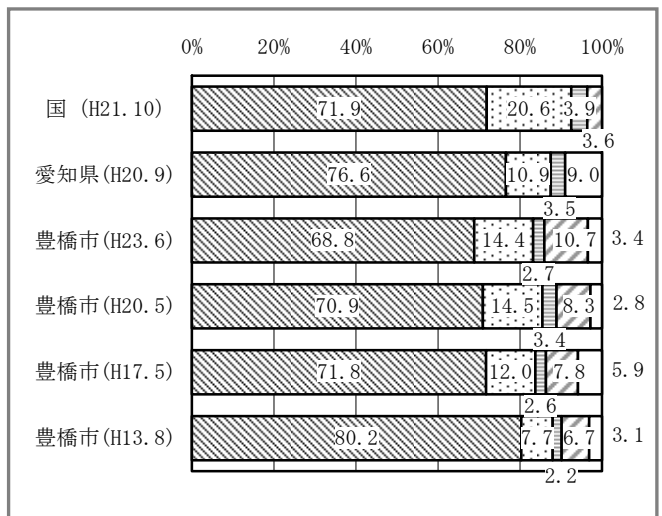
【地域】



【法律や制度】



【しきたりや慣習】



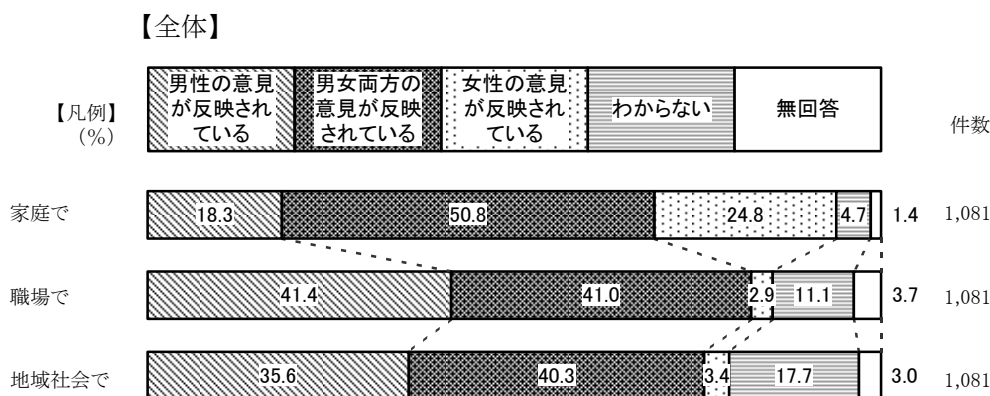
(※) 国、愛知県、豊橋市の過去調査では「地域」は「地域活動」となっている。
 (※) 愛知県の調査では、「法律や制度」「しきたりや慣習」は「わからない」と「無回答」を足した割合
 (※1) 「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の計
 (※2) 「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」の計

3 男女の意思決定について

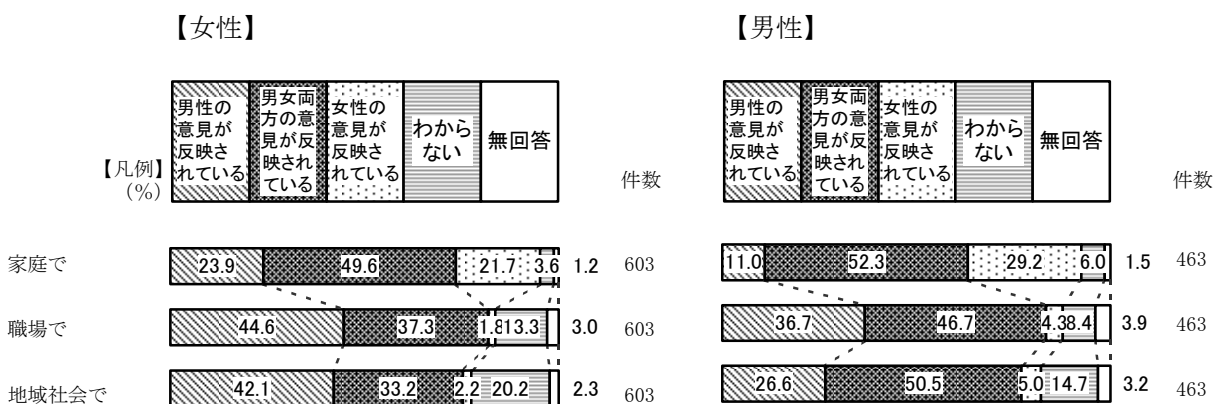
3-1 各場面の意見の反映度

問3 次の場面で男女どちらの意見が反映されていると思いますか。(1つだけ)

- 場面別に男女の意見の反映度をたずねたところ、「家庭で」では「男女両方の意見が反映されている」が50.8%を占めており、次いで「女性の意見が反映されている」(24.8%)、「男性の意見が反映されている」(18.3%)となっている。一方、「職場で」「地域社会で」では「男女両方の意見が反映されている」が約4割を占めるものの、「男性の意見が反映されている」の割合も高く、「女性の意見が反映されている」は5%以下となっている。



- 性別でみると、「男性の意見が反映されている」は、いずれの場面においても女性の割合が高く、「男女両方の意見が反映されている」「女性の意見が反映されている」は男性で高くなっている。



- 女性20代と男性20代というように同年代の性別で比較すると、「男性の意見が反映されている」は、いずれの場面、いずれの年代層においても女性の割合が高い。

家庭で

	件数	て男性の意見が反映され	さ男女両方の意見が反映	て女性の意見が反映され	わからない	無回答	
全体	1081	18.3	50.8	24.8	4.7	1.4	
性・年代	女性20代	92	17.4	54.3	23.9	4.3	-
	30代	112	22.3	48.2	25.0	4.5	-
	40代	129	25.6	54.3	17.1	3.1	-
	50代	128	25.0	46.9	23.4	3.1	1.6
	60代以上	141	27.0	45.4	20.6	3.5	3.5
	男性20代	47	2.1	57.4	27.7	12.8	-
	30代	76	13.2	46.1	31.6	9.2	-
	40代	96	7.3	56.3	30.2	5.2	1.0
	50代	107	7.5	51.4	32.7	5.6	2.8
	60代以上	136	18.4	51.5	25.0	2.9	2.2

職場で

	件数	て男性の意見が反映され	さ男女両方の意見が反映	て女性の意見が反映され	わからない	無回答	
全体	1081	41.4	41.0	2.9	11.1	3.7	
性・年代	女性20代	92	43.5	41.3	2.2	13.0	-
	30代	112	48.2	38.4	-	11.6	1.8
	40代	129	47.3	38.8	3.1	10.1	0.8
	50代	128	45.3	37.5	1.6	14.8	0.8
	60代以上	141	39.0	32.6	2.1	16.3	9.9
	男性20代	47	40.4	40.4	4.3	14.9	-
	30代	76	31.6	51.3	9.2	6.6	1.3
	40代	96	36.5	55.2	4.2	3.1	1.0
	50代	107	38.3	53.3	2.8	2.8	2.8
	60代以上	136	37.5	35.3	2.9	14.7	9.6

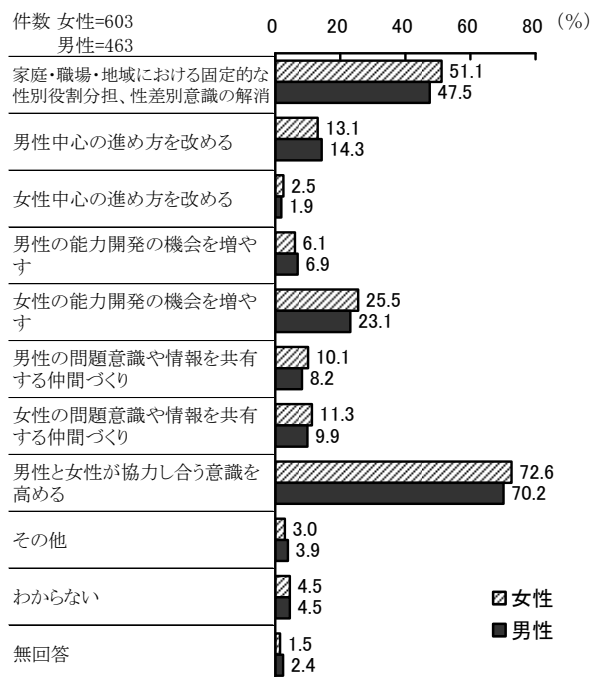
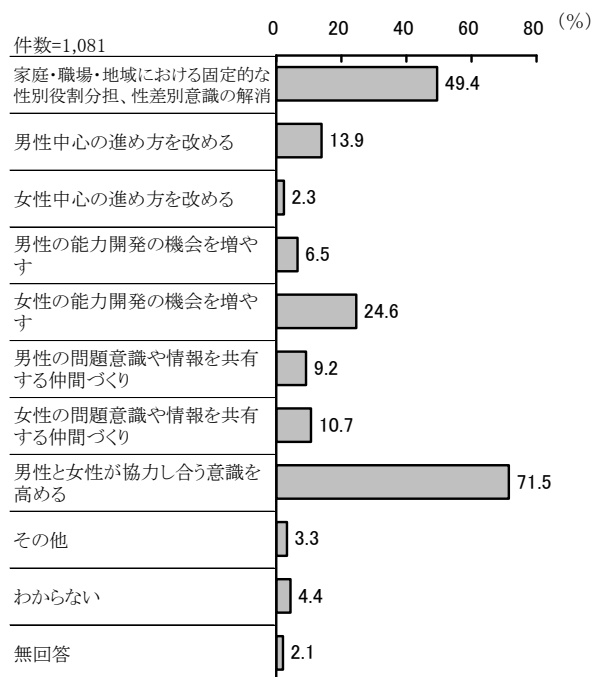
地域社会で

	件数	て男性の意見が反映され	さ男女両方の意見が反映	て女性の意見が反映され	わからない	無回答	
全体	1081	35.6	40.3	3.4	17.7	3.0	
性・年代	女性20代	92	37.0	33.7	2.2	27.2	-
	30代	112	42.0	30.4	2.7	24.1	0.9
	40代	129	48.1	35.7	-	15.5	0.8
	50代	128	42.2	36.7	1.6	18.0	1.6
	60代以上	141	39.7	29.8	4.3	19.1	7.1
	男性20代	47	25.5	34.0	8.5	31.9	-
	30代	76	19.7	56.6	7.9	15.8	-
	40代	96	33.3	46.9	4.2	15.6	-
	50代	107	20.6	59.8	2.8	14.0	2.8
	60代以上	136	30.9	47.8	4.4	8.1	8.8

3-2 男女が協力して意思決定を行えるようにするために必要なこと

問4 男女が協力して意思決定を行えるようにするためには、どうしたら良いと思いますか。
(1つだけ)

- 男女が協力して意思決定を行えるようにするために必要なことは、「男性と女性が協力し合う意識を高める」が71.5%で最も高く、次いで「家庭・職場・地域における固定的な性別役割分担、性差別意識の解消」が49.4%、「女性の能力開発の機会を増やす」が24.6%となっている。
- 性別でもみても大きな差はみられない。



- 性・年代別で見ると、「家庭・職場・地域における固定的な性別役割分担、性差別意識の解消」は女性30～50代で高く、「女性の能力開発の機会を増やす」は男女ともに20代、30代で高くなっている。
- 性・共働き別で見ると、「家庭・職場・地域における固定的な性別役割分担、性差別意識の解消」は共働きをしている女性（56.9%）で、「男性と女性が協力し合う意識を高める」は共働きをしていない女性（78.5%）で高くなっている。

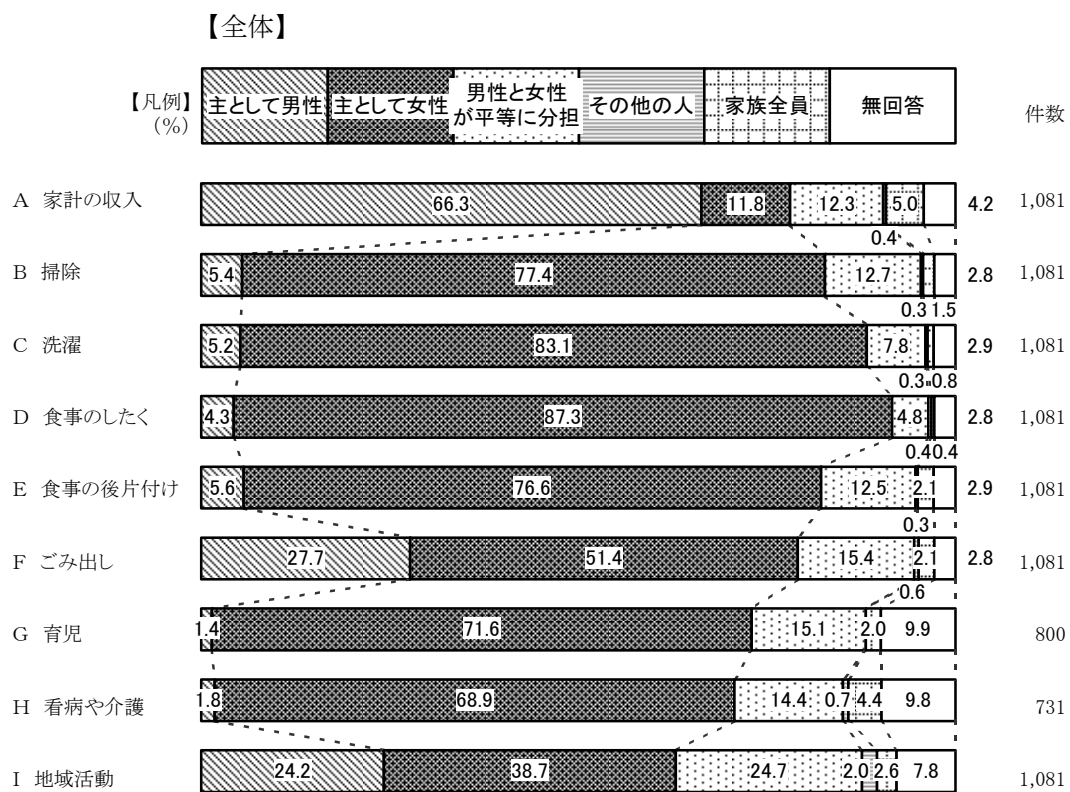
	件数	意識的な解消	家庭・職場・地域における性別役割分担、性差別意識	男性中心の進め方を改める	女性中心の進め方を改める	男性の能力開発の機会を増やす	女性の能力開発の機会を増やす	男性の問題意識や情報を共有	女性の問題意識や情報を共有	男性と女性が協力し合う意識を高める	その他	わからない	無回答
全体	1081	49.4	13.9	2.3	6.5	24.6	9.2	10.7	71.5	3.3	4.4	2.1	
性・年代	女性20代	92	40.2	6.5	4.3	10.9	33.7	14.1	18.5	73.9	2.2	6.5	1.1
	30代	112	55.4	17.0	3.6	3.6	29.5	13.4	14.3	71.4	5.4	3.6	1.8
	40代	129	56.6	12.4	0.8	3.1	20.9	13.2	13.2	65.9	4.7	7.8	-
	50代	128	58.6	14.1	2.3	5.5	21.9	3.9	6.3	75.0	2.3	-	-
	60代以上	141	42.6	14.2	2.1	8.5	24.1	7.8	6.4	76.6	0.7	5.0	4.3
	男性20代	47	46.8	6.4	2.1	12.8	27.7	14.9	17.0	74.5	2.1	4.3	-
	30代	76	43.4	18.4	3.9	13.2	28.9	10.5	11.8	60.5	6.6	5.3	3.9
	40代	96	44.8	11.5	2.1	2.1	18.8	4.2	8.3	63.5	6.3	8.3	1.0
	50代	107	52.3	12.1	1.9	6.5	24.3	10.3	13.1	69.2	3.7	2.8	2.8
	60代以上	136	48.5	18.4	0.7	5.1	20.6	5.9	5.1	79.4	1.5	2.9	2.9
性・共働き	女性共働きをしている	218	56.9	15.1	3.2	5.5	26.6	10.6	10.1	68.8	2.3	6.0	-
	共働きをしていない	214	50.0	10.7	0.9	6.1	23.8	8.9	10.3	78.5	3.3	3.3	1.4
	男性共働きをしている	165	50.3	17.0	1.2	3.6	22.4	6.1	6.7	73.9	3.6	3.6	1.2
	共働きをしていない	183	50.3	12.0	1.6	7.1	21.9	7.7	8.7	66.7	4.4	4.9	4.4

4 家庭・仕事・地域活動のバランスについて

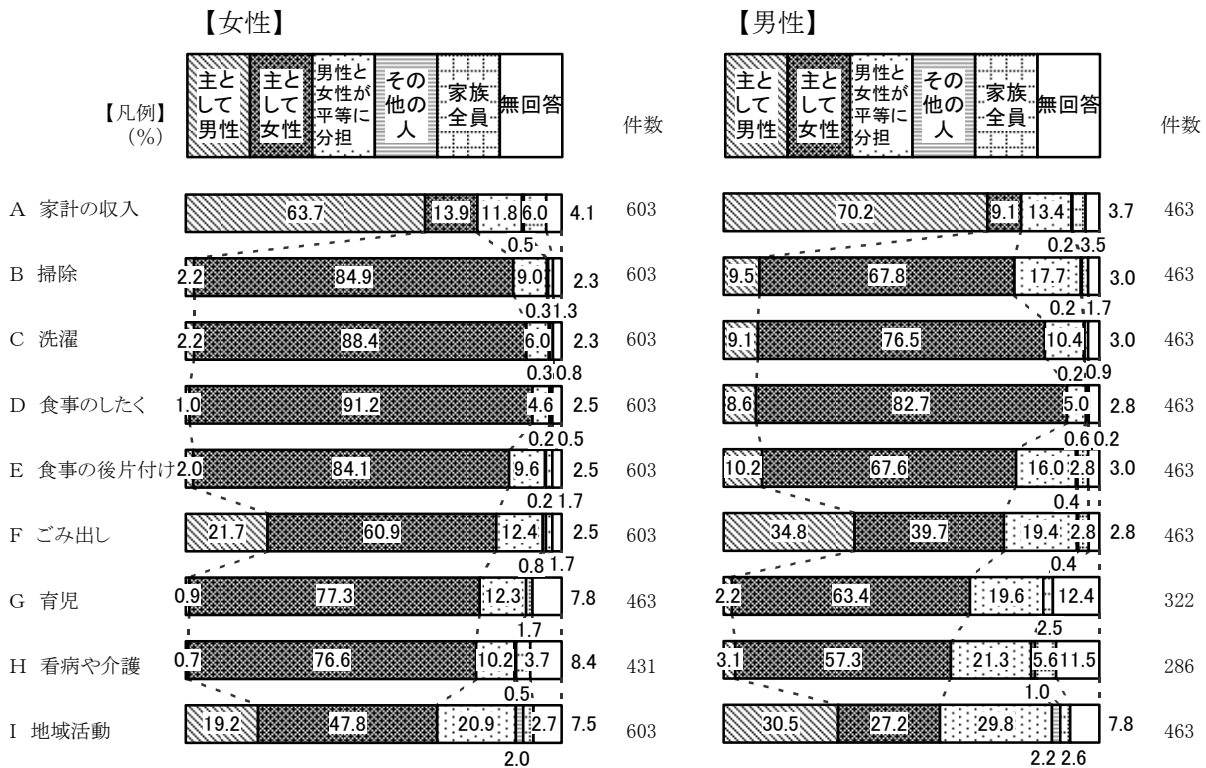
4-1 家庭における役割分担

問5 あなたの家庭では、次にあげる項目について、主にだれが担っていますか。(各1つずつ)

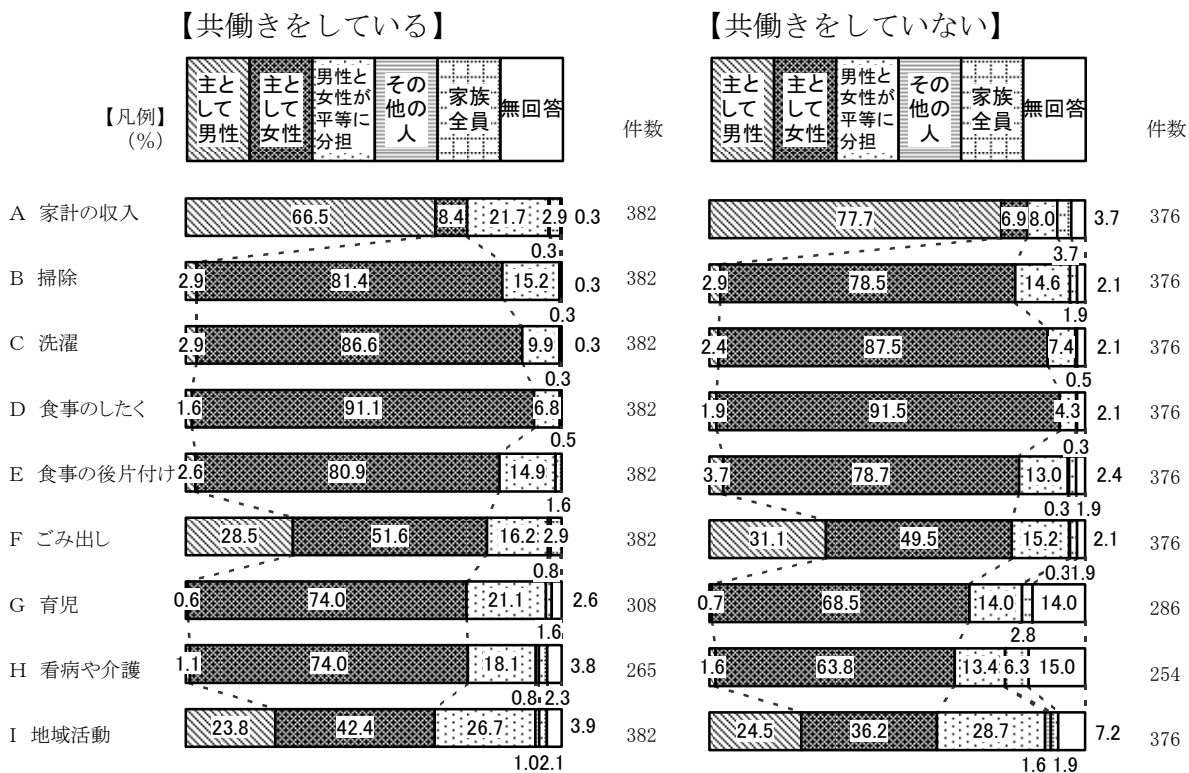
- 家庭における役割分担についてたずねたところ、「A 家計の収入」以外の項目では「主として女性」の占める割合が最も高く、特に「D 食事のしたく」(87.3%)、「C 洗濯」(83.1%)では8割を超えている。一方、「主として男性」は、「A 家計の収入」で66.3%を占めている他に、「F ごみ出し」(27.7%)、「I 地域活動」(24.2%)で2割以上みられる。また、「I 地域活動」は「男性と女性が平等に分担」の割合も高く24.7%となっている。



- 性別でみると、「主として女性」と答えた人は、いずれの項目でも男性より女性の割合が高くなっているのに対し、「主として男性」「男性と女性が平等に分担」と答えた人はいずれの項目でも男性の割合が高くなっている。



- 共働きの状況別でみると、「A 家計の収入」以外の項目では、共働きをしている、していないにかかわらず、「主として女性」の割合が高くなっている。



- 性・年代別でみると、「主として女性」の割合は、「A 家計の収入」以外の全ての項目において、全般的に女性30～50代で高くなっている。

A 家計の収入

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	66.3	11.8	12.3	0.4	5.0	4.2	
性・年代	女性20代	92	52.2	22.8	15.2	1.1	7.6	1.1
	30代	112	72.3	8.0	12.5	-	5.4	1.8
	40代	129	69.0	14.7	11.6	0.8	3.1	0.8
	50代	128	71.1	10.2	9.4	-	6.3	3.1
	60代以上	141	53.2	15.6	10.6	0.7	7.8	12.1
	男性20代	47	74.5	6.4	12.8	-	4.3	2.1
	30代	76	72.4	10.5	10.5	1.3	3.9	1.3
	40代	96	75.0	10.4	9.4	-	3.1	2.1
	50代	107	76.6	6.5	12.1	-	1.9	2.8
	60代以上	136	58.8	10.3	19.1	-	4.4	7.4

B 掃除

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	5.4	77.4	12.7	0.3	1.5	2.8	
性・年代	女性20代	92	2.2	80.4	13.0	1.1	3.3	-
	30代	112	2.7	84.8	10.7	-	0.9	0.9
	40代	129	3.9	88.4	7.0	0.8	-	-
	50代	128	1.6	86.7	7.0	-	2.3	2.3
	60代以上	141	0.7	83.0	8.5	-	0.7	7.1
	男性20代	47	17.0	68.1	12.8	-	-	2.1
	30代	76	10.5	67.1	17.1	-	3.9	1.3
	40代	96	4.2	79.2	14.6	-	1.0	1.0
	50代	107	8.4	70.1	17.8	-	-	3.7
	60代以上	136	11.0	58.1	22.1	0.7	2.9	5.1

C 洗濯

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	5.2	83.1	7.8	0.3	0.8	2.9	
性・年代	女性20代	92	4.3	87.0	5.4	1.1	2.2	-
	30代	112	2.7	86.6	9.8	-	-	0.9
	40代	129	2.3	92.2	4.7	0.8	-	-
	50代	128	0.8	93.0	3.1	-	0.8	2.3
	60代以上	141	1.4	83.0	7.1	-	1.4	7.1
	男性20代	47	19.1	72.3	6.4	-	-	2.1
	30代	76	9.2	76.3	11.8	-	1.3	1.3
	40代	96	6.3	82.3	9.4	-	1.0	1.0
	50代	107	8.4	76.6	11.2	-	-	3.7
	60代以上	136	8.1	73.5	11.0	0.7	1.5	5.1

D 食事のしたく

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	4.3	87.3	4.8	0.4	0.4	2.8	
性・年代	女性20代	92	1.1	92.4	5.4	-	1.1	-
	30代	112	0.9	92.0	5.4	-	0.9	0.9
	40代	129	1.6	93.0	3.9	0.8	-	0.8
	50代	128	1.6	89.8	6.3	-	-	2.3
	60代以上	141	-	89.4	2.8	-	0.7	7.1
	男性20代	47	17.0	78.7	2.1	-	-	2.1
	30代	76	9.2	82.9	5.3	-	1.3	1.3
	40代	96	5.2	84.4	8.3	1.0	-	1.0
	50代	107	7.5	86.9	1.9	-	-	3.7
	60代以上	136	8.8	79.4	5.9	1.5	-	4.4

E 食事の後片付け

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	5.6	76.6	12.5	0.3	2.1	2.9	
性・年代	女性20代	92	4.3	80.4	10.9	-	4.3	-
	30代	112	1.8	84.8	12.5	-	-	0.9
	40代	129	3.1	83.7	10.1	0.8	1.6	0.8
	50代	128	-	90.6	6.3	-	0.8	2.3
	60代以上	141	1.4	80.1	9.2	-	2.1	7.1
	男性20代	47	21.3	55.3	14.9	-	6.4	2.1
	30代	76	11.8	68.4	15.8	-	2.6	1.3
	40代	96	6.3	74.0	15.6	-	3.1	1.0
	50代	107	6.5	74.8	12.1	-	2.8	3.7
	60代以上	136	11.0	61.0	19.9	1.5	1.5	5.1

F ごみ出し

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答	
全体	1081	27.7	51.4	15.4	0.6	2.1	2.8	
性・年代	女性20代	92	22.8	58.7	13.0	2.2	3.3	-
	30代	112	33.0	50.0	14.3	-	1.8	0.9
	40代	129	20.9	69.0	7.0	1.6	1.6	-
	50代	128	16.4	68.8	10.2	0.8	1.6	2.3
	60代以上	141	17.7	56.0	17.7	-	0.7	7.8
	男性20代	47	34.0	44.7	17.0	-	2.1	2.1
	30代	76	48.7	31.6	17.1	1.3	-	1.3
	40代	96	28.1	39.6	24.0	-	7.3	1.0
	50代	107	27.1	49.5	16.8	-	2.8	3.7
	60代以上	136	38.2	35.3	19.9	0.7	1.5	4.4

G 育児

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答
全体	800	1.4	71.6	15.1	-	2.0	9.9
性・年代	女性20代	66	-	78.8	16.7	-	4.5
	30代	94	1.1	83.0	13.8	-	2.1
	40代	110	1.8	81.8	15.5	-	0.9
	50代	95	-	86.3	8.4	-	2.1
	60代以上	97	1.0	56.7	8.2	-	1.0
	男性20代	27	3.7	63.0	29.6	-	-
	30代	57	3.5	61.4	22.8	-	5.3
	40代	78	3.8	70.5	21.8	-	1.3
	50代	75	1.3	69.3	17.3	-	2.7
	60代以上	84	-	52.4	14.3	-	2.4

H 看病や介護

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答
全体	731	1.8	68.9	14.4	0.7	4.4	9.8
性・年代	女性20代	52	-	78.8	17.3	-	3.8
	30代	75	1.3	84.0	10.7	1.3	1.3
	40代	95	1.1	84.2	8.4	-	2.1
	50代	97	-	83.5	8.2	-	4.1
	60代以上	111	0.9	57.7	9.9	0.9	6.3
	男性20代	33	3.0	57.6	27.3	3.0	6.1
	30代	38	2.6	57.9	23.7	2.6	7.9
	40代	53	5.7	66.0	22.6	-	1.9
	50代	77	-	59.7	23.4	-	7.8
	60代以上	84	4.8	48.8	15.5	1.2	4.8

I 地域活動

	件数	主として男性	主として女性	等男性と女性に分担	その他の人	家族全員	無回答
全体	1081	24.2	38.7	24.7	2.0	2.6	7.8
性・年代	女性20代	92	15.2	39.1	23.9	6.5	8.7
	30代	112	17.9	44.6	28.6	2.7	1.8
	40代	129	14.7	65.9	12.4	-	1.6
	50代	128	18.8	50.0	25.8	-	0.8
	60代以上	141	27.7	37.6	15.6	2.1	2.1
	男性20代	47	25.5	31.9	27.7	6.4	4.3
	30代	76	28.9	28.9	30.3	3.9	3.9
	40代	96	31.3	29.2	33.3	1.0	2.1
	50代	107	23.4	28.0	38.3	0.9	1.9
	60代以上	136	38.2	22.8	20.6	1.5	2.2

4-2 性別役割分担意識

問6 あなたは、「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。

(1つだけ)

● 「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担への考え方についてたずねたところ、性別役割分担に肯定的な人(※1)は38.5%、否定的な人(※2)は33.3%で、肯定的な人の割合が若干高い。また、「どちらともいえない」と答えた人は26.4%となっている。

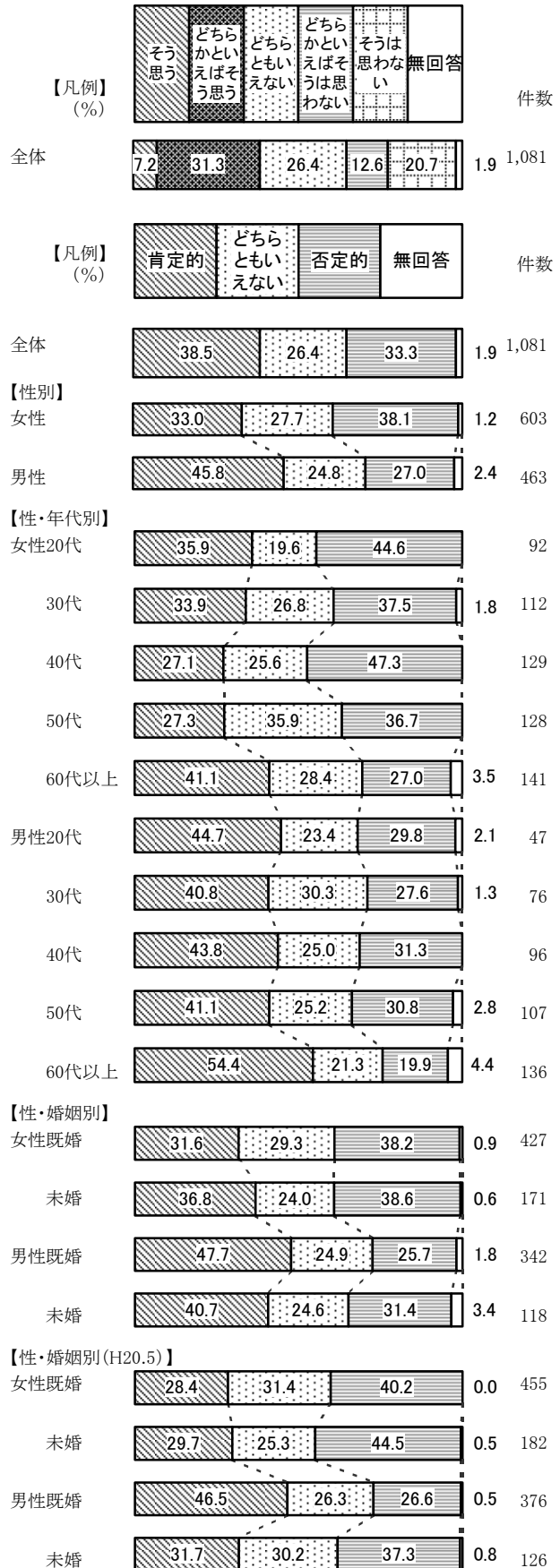
● 性別でみると、性別役割分担に肯定的な人(※1)は、男性(45.8%)の割合が高く、否定的な人(※2)は女性(38.1%)で高くなっている。

● 性・年代別でみると、性別役割分担に肯定的な人(※1)は、男性60代以上(54.4%)で半数以上を占めている。一方、否定的な人(※2)は女性20代(44.6%)、40代(47.3%)で高くなっている。

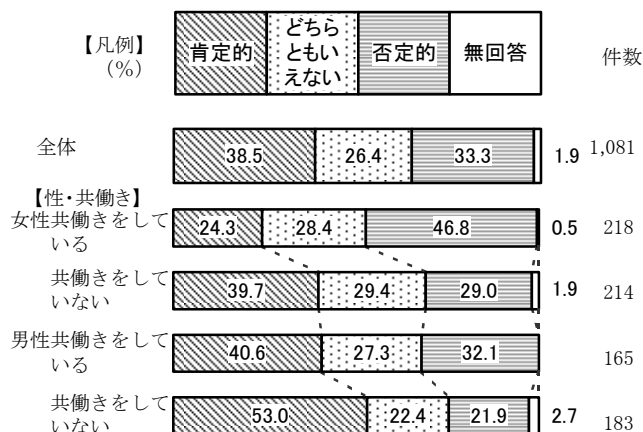
● 性・婚姻別でみると、性別役割分担に肯定的な人(※1)は、男性既婚(47.7%)で高くなっている。

● 性・婚姻別に平成20年の調査と比較すると、肯定的な人(※1)は男女ともに未婚者で大きく増加し、否定的な人(※2)も男女ともに未婚者で減少している。

(※1)「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の計
(※2)「そうは思わない」「どちらかといえばそうは思わない」の計



- 性・共働きの状況別でみると、性別役割分担に肯定的な人（※1）は共働きをしていない男性（53.0%）で高く、否定的な人（※2）は共働きをしている女性（46.8%）で高くなっている。



国、愛知県の調査、市の過去調査との比較

- 国、愛知県の調査との比較は、選択肢が異なるため一概に比較はできないが、国の調査では性別役割分担に否定的な人（※2）が肯定的な人（※1）の割合を上回っているが、愛知県、豊橋市の調査では、肯定的な人（※1）の割合が高くなっている。
- 市の過去の調査と比較すると、性別役割分担に肯定的な人（※1）は、平成13年（40.2%）から平成20年（34.6%）にかけて減少したが、平成23年は38.5%へと増加している。

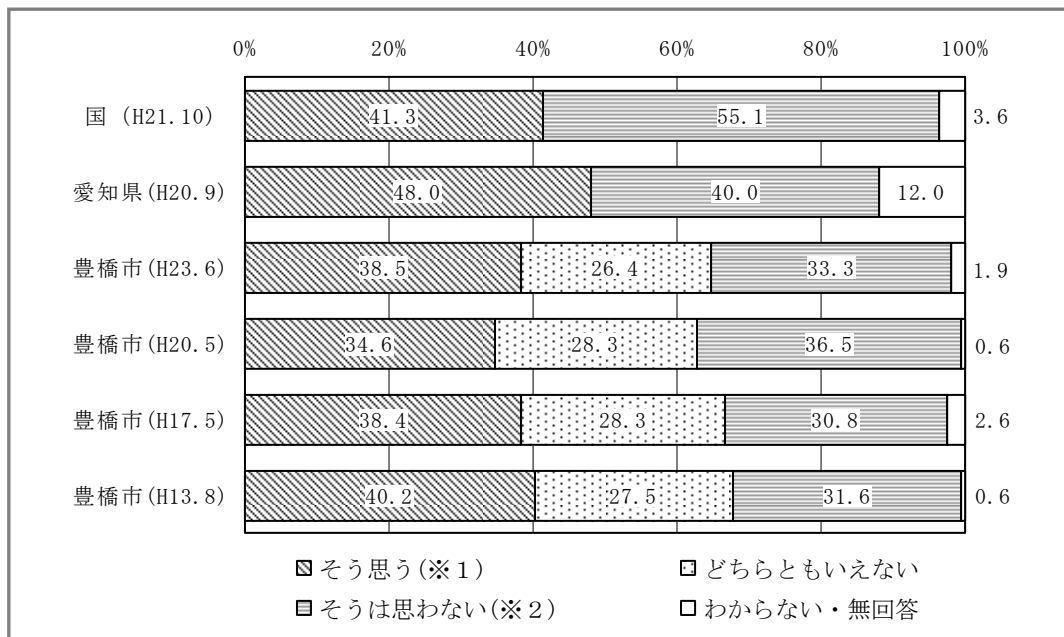
(%)

	そう思う (A)	どちらかといえばそう思う (B)	どちらともいえない (C)	どちらかといえばそうは思わない (D)	そうは思わない (D)	わからない	無回答	肯定的 (※1) (A+B)	否定的 (※2) (C+D)
国 (H21. 10)	10.6	30.7	-	31.3	23.8	3.6	-	41.3	55.1
女性	9.5	27.8	-	32.0	26.6	4.0	-	37.3	58.6
男性	11.9	34.0	-	30.4	20.7	3.1	-	45.8	51.1
愛知県 (H20. 9)	8.3	39.7	-	25.2	14.8	10.2	1.8	48.0	40.0
女性	6.2	37.2	-	27.0	17.3	10.2	2.0	43.4	44.3
男性	10.7	42.6	-	23.1	11.8	10.2	1.5	53.3	34.9
豊橋市 (H23. 6)	7.2	31.3	26.4	12.6	20.7	-	1.9	38.5	33.3
女性	5.1	27.9	27.7	13.3	24.9	-	1.2	33.0	38.2
男性	9.9	35.9	24.8	11.4	15.6	-	2.4	45.8	27.0
豊橋市 (H20. 5)	6.4	28.2	28.3	15.1	21.4	-	0.6	34.6	36.5
女性	5.1	23.6	29.6	17.5	24.0	-	0.2	28.7	41.5
男性	8.3	34.5	27.2	11.9	17.5	-	0.6	42.9	29.4
豊橋市 (H17. 5)	7.4	31.0	28.3	11.7	19.1	-	2.6	38.4	30.8
女性	5.9	28.7	29.5	13.7	20.0	-	2.3	34.5	33.7
男性	9.8	33.4	26.9	9.1	18.0	-	2.8	43.2	27.1
豊橋市 (H13. 8)	9.4	30.8	27.5	13.3	18.3	-	0.6	40.2	31.6
女性	6.7	27.8	27.4	17.0	20.5	-	0.6	34.5	37.5
男性	12.7	33.9	28.7	9.3	15.0	-	0.5	46.6	24.3

(※) -は、調査をしていない項目

(※1) 「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の計

(※2) 「そうは思わない」「どちらかといえばそうは思わない」の計



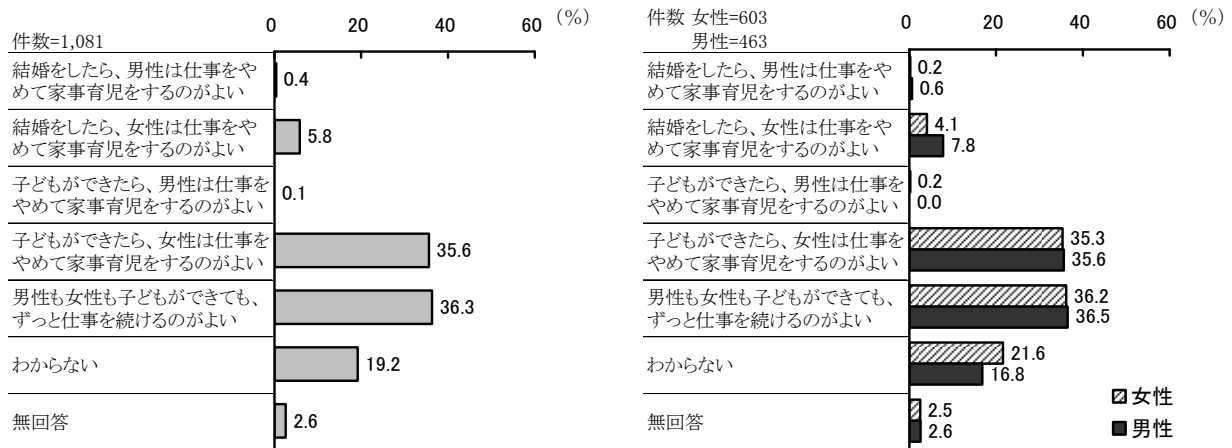
(※1) 「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の計

(※2) 「そうは思わない」「どちらかといえばそうは思わない」の計

4-3 仕事と家事・育児の分担についての考え方

問7 あなたは、男性と女性の仕事と家事・育児の分担についてどう思いますか。(1つだけ)

- 仕事と家事・育児の分担についての考え方は、「男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい」(36.3%)、「子どもができたら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」(35.6%)が3割以上を占めている。これらに次いで「結婚したら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」が5.8%となっている。
- 性別でみても、大きな差はみられない。
- 性・年代別でみると、「結婚したら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」「子どもができたら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」は男性60代以上で高くなっている。



	件数	結婚したら、男性がやめて家事育児をするのがよい (%)	結婚したら、女性がやめて家事育児をするのがよい (%)	子どもができたら、男性がやめて家事育児をするのがよい (%)	子どもができたら、女性がやめて家事育児をするのがよい (%)	男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい (%)	わからない (%)	無回答 (%)	
全体	1081	0.4	5.8	0.1	35.6	36.3	19.2	2.6	
性・年代	女性20代	92	-	3.3	1.1	33.7	43.5	18.5	-
	30代	112	-	3.6	-	37.5	36.6	19.6	2.7
	40代	129	-	1.6	-	29.5	34.9	30.2	3.9
	50代	128	-	3.1	-	37.5	36.7	21.9	0.8
	60代以上	141	0.7	8.5	-	38.3	31.2	17.0	4.3
	男性20代	47	-	6.4	-	36.2	36.2	21.3	-
	30代	76	-	5.3	-	31.6	43.4	19.7	-
	40代	96	-	6.3	-	33.3	35.4	21.9	3.1
	50代	107	0.9	7.5	-	29.9	40.2	16.8	4.7
	60代以上	136	1.5	11.0	-	43.4	30.9	10.3	2.9

- 性・共働きの状況別でみると、「結婚したら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」は共働きをしていない男性で高く、「男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい」は共働きをしている男女で高くなっている。
- 性別役割分担意識（問6）別でみると、「男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい」は性別役割分担意識に否定的な人（51.9%）で高く、「結婚したら」「子どもができたなら、女性は仕事をやめて家事育児をするのがよい」は性別役割分担意識に肯定的な人で高くなっている。

	件数	結婚したら、女性が仕事をやめて家事育児をするのがよい	結婚したら、男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい	子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい	男性も女性も子どもができて、ずっと仕事を続けるのがよい	わからない	無回答		
全体	1081	0.4	5.8	0.1	35.6	36.3	19.2	2.6	
性・共働き	女性共働きをしている	218	-	2.3	-	30.3	45.4	20.2	1.8
	共働きをしていない	214	-	4.2	0.5	39.3	29.0	24.8	2.3
	男性共働きをしている	165	1.2	4.2	-	32.7	46.7	12.1	3.0
	共働きをしていない	183	0.5	10.9	-	42.1	24.6	19.1	2.7
性別役割分担意識	肯定的	416	0.7	10.8	0.2	53.1	23.8	10.8	0.5
	どちらともいえない	285	0.4	2.8	-	29.5	36.1	28.1	3.2
	否定的	360	-	2.5	-	20.0	51.9	22.5	3.1